

朝陽科技大學
112學年度第2學期教學大綱

當期課號	7410	中文科名	管理心理學
授課教師	威瑪庫瑪	開課單位	資訊管理系
學分數	3	修課時數	3
		開課班級	日間部博士班2年級 A班
修習別	專業選修		
類別	英語授課		

本課程培養學生下列知識：

1. 知識：使學生了解心理學的理論與知識 2. 技能：使學生能夠利用心理學、群體心理、領導心理及組織心理之理論知識與方法應用於組織與管理工作中 3. 態度：培養學生主動思考相關理論與實務應用關係之學習態度 4. 其他：學生將可以將所學應用於工作職場中關於"人"、"群體"以及"組織"的管理技巧與策略，以創造更人性、和諧與效率的工作場域。

1. 學生能瞭解管理心理學的基本理論內容。
2. 學生能瞭解群體心理之理論、知識與方法與如何應用於組織與管理工作中。
3. 學生能瞭解領導心理之理論、知識與方法與如何應用於組織與管理工作中。
4. 學生能瞭解組織心理之理論、知識與方法與如何應用於組織與管理工作中。

This course will focus on assist in manager to manage his/her department or group. The content areas of Managerial Psychology will include individual drive, group psychology, leadership psychology and organizational psychology. Other discussion will focus on ways to identify and minimize barriers within managerial processes. The students will investigate, select, and utilize unique and effective strategies and skills of management.

每週授課主題

- 第01週：Introduction to Management Psychology
- 第02週：Individual in work place: (a) Motivation and Job Satisfaction
- 第03週：(b) Stress Management
- 第04週：(c) Organizational Culture
- 第05週：(d) Leadership
- 第06週：(e) Group Dynamics
- 第07週：Case 1 and Case 2 Presentation and Discussion
- 第08週：Case 3 and Case 4 Presentation and Discussion
- 第09週：Mid Term Exam
- 第10週：Work Environment, Recruitment and Selection: (a) Human Engineering and work environment
- 第11週：(b) Job Analysis
- 第12週：(c) Recruitment and Selection
- 第13週：(d) MBTI Theory and Psychology Test
- 第14週：Performance Management and Training
- 第15週：Training and Development
- 第16週：Case 5 and Case 6 Presentation and Discussion
- 第17週：Project presentations and End Term Exam
- 第18週：Flexible supplementary teaching

成績及評量方式

- Assignment : 20%
- Quiz : 20%
- Mid Term Exam : 20%
- End Term Exam : 20%
- Project : 20%

證照、國家考試及競賽關係

本課程無證照、國家考試及競賽資料。

主要教材

- 1. I will follow my teaching materials(其他)

參考資料

本課程無參考資料!

建議先修課程

本課程無建議先修課程

教師資料

教師網頁：<http://www.cyut.edu.tw/~vimalkr/>

E-Mail：vimalkr@cyut.edu.tw

Office Hour：

星期一,第4~X節,地點:M-208.1;

星期三,第3~4節,地點:M-208.1;

分機:7857

[\[關閉\]](#) [\[列印\]](#)

尊重智慧財產權，請勿不法影印。