

朝陽科技大學  
112學年度第2學期教學大綱

當期課號	3134	中文科名	人力資源管理
授課教師	廖淑如	開課單位	工業工程與管理系
學分數	3	修課時數	3
		開課班級	四年制3年級 A班
修習別	專業選修		
類別	一般課程		

#### 本課程培養學生下列知識：

本課程旨在讓學生對整體有關人力資源管理之相關活動、特性、維護、及其發展有一通盤的認識與瞭解。主要內容包括：人力資源管理模式、人力資源管理作業、人力資源的取得、人力資源的發展、人力資源的報酬、人力資源的維護等六部份。

- 1.1. 瞭解規劃功能與人力資源規劃
- 2.2. 瞭解組織功能與組織架構
- 3.3. 瞭解激勵功能、績效評估與薪酬設計
- 4.4. 瞭解勞資關係之建立

Introduction to the theories and methods of human resource management, include the following topics: environment analysis, competitive strategy, human resource planning, recruitment, performance appraisal, human resource development, labor relation, and etc.

#### 每週授課主題

- 第01週：課程介紹-總說
- 第02週：人力資源管理概論
- 第03週：人力資源規劃篇-工作分析與工作設計
- 第04週：人力規劃與因應方案
- 第05週：分組報告1
- 第06週：人力資源取得篇-人力招募
- 第07週：甄選
- 第08週：分組報告2
- 第09週：人才培育篇-員工訓練
- 第10週：管理培訓與職涯發展
- 第11週：分組報告3
- 第12週：人員管理篇-工作績效管理
- 第13週：人員升降調離
- 第14週：分組報告4
- 第15週：人力資源保存篇-薪酬管理
- 第16週：員工福利、工作滿足、工作安全與員工健康
- 第17週：分組報告5
- 第18週：非同步教學

#### 成績及評量方式

- 平常作業：30%  
每次報告佔10%：50%  
出缺勤：10%  
組員評分：10%

#### 證照、國家考試及競賽關係

本課程無證照、國家考試及競賽資料。

#### 主要教材

1. 解欣人力資源管理楊美玉前程(教科書)

#### 參考資料

本課程無參考資料!

#### 建議先修課程

本課程無建議先修課程

#### 教師資料

教師網頁： <http://www.cyut.edu.tw/~sjiao/>  
E-Mail： [sjiao@cyut.edu.tw](mailto:sjiao@cyut.edu.tw)  
Office Hour：  
分機:7033

[關閉](#) [列印](#)

尊重智慧財產權，請勿不法影印。