

朝陽科技大學  
112學年度第2學期教學大綱

當期課號	1401	中文科名	餐旅主管學
授課教師	林晏瑜	開課單位	休閒事業管理系
學分數	2	修課時數	2
		開課班級	日間部四年制4年級 A班
修習別	專業選修		
類別	一般課程		

**本課程培養學生下列知識：**

員工是任何企業的重要資產，本課程的內容及其目的便是了解在組織中的員工行為之各項個體、團體、組織影響因素，進而運作各種管理技巧，包含溝通、激勵、團體動力、領導、決策，促使工作生產力與生活滿意度達到平衡，提昇員工與企業之效能。

- 1.了解在組織中的員工行為之各項個體、團體、組織影響因素。
- 2.運作各種管理技巧，包含溝通、激勵、團體動力、領導、決策。
- 3.促使工作生產力與生活滿意度達到平衡，提昇員工與企業之效能。

Employees are crucial assets to any organization, and the content and purpose of this course are designed to understand various individual, group, and organizational factors influencing employee behavior within an organization. The course aims to equip participants with a range of management skills, including communication, motivation, group dynamics, leadership, and decision-making. By employing these skills, the goal is to achieve a balance between work productivity and life satisfaction, ultimately enhancing the efficiency of both employees and the organization.

**每週授課主題**

- 第01週：導論
- 第02週：員工行為與態度
- 第03週：情緒與人格特質
- 第04週：知覺
- 第05週：激勵
- 第06週：團體與團隊
- 第07週：權力與領導(I)
- 第08週：權力與領導(II)
- 第09週：決策
- 第10週：組織結構
- 第11週：組織文化
- 第12週：工作設計
- 第13週：組織變革
- 第14週：期末考
- 第15週：實施畢業典禮
- 第16週：週職涯規劃輔導
- 第17週：週職涯規劃輔導
- 第18週：就業輔導

**成績及評量方式**

- 課堂表現：50%
- 期末考：50%

**證照、國家考試及競賽關係**

本課程無證照、國家考試及競賽資料。

**主要教材**

- 1.組織行為 戚樹誠雙葉書廊97898656689072017二版(教科書)

**參考資料**

本課程無參考資料!

**建議先修課程**

本課程無建議先修課程

**教師資料**

教師網頁：<http://www.cyut.edu.tw/~joshlin/>

E-Mail : [joshlin@cyut.edu.tw](mailto:joshlin@cyut.edu.tw)  
Office Hour :  
星期一,第5~6節,地點:T2-619.1;  
星期五,第7~8節,地點:T2-619.1;  
分機:7453、7846

[\[關閉\]](#) [\[列印\]](#)

尊重智慧財產權，請勿不法影印。