

朝陽科技大學
112學年度第1學期教學大綱

當期課號	7582	中文科名	策略性人力資源管理與數位領導
授課教師	陳怡昌	開課單位	企業管理系
學分數	3	修課時數	3
		開課班級	碩士班1年級 A班
修習別	專業選修		
類別	一般課程		

本課程培養學生下列知識：

本課程主要以策略性人力資源管理之相關課題為授課內容，包括：策略性人力資源管理之涵蓋範圍、人力資源規劃、工作設計、人員招募與選用、人員訓練、員工生涯發展與職業前程規劃、績效考核、薪酬與獎懲、勞工關係與福利等課題，以使學生瞭解企業機構如何以策略性觀點來制定人力資源管理之政策與相關措施。除此之外，本課程亦探討高階領導的成敗之道，培養學生正確的領導思維，以提升高階經理人之人際技能，發展有效的領導能力。

1. 探討策略性人力資源管理之理論與實務。
2. 增進人力資源管理系統規劃與執行能力。
3. 以人力資源管理案例，來強化實務認知與運作能力。
4. 以策略性觀點制定企業的人力資源管理決策。
5. 提升高階經理人之人際技能，發展有效的領導能力。

This course aims to provide student with a complete and applied review of essential HR concepts and techniques. Several issues addressed in this course, including the strategic role of Human Resource Management, HR planning and recruiting, job analysis and employee selection, training and employee developing, appraising and managing performance, compensation and benefit. In addition, leadership effectiveness and related theories are also discussed in order to develop students' executive leadership skills.

每週授課主題

- 第01週：課程說明
- 第02週：管理人力資源及人力資源管理的趨勢
- 第03週：職能與人力資源管理
- 第04週：分析工作與設計工作
- 第05週：規劃及招募人力資源
- 第06週：甄選員工及安排職務
- 第07週：教育訓練與發展員工潛能
- 第08週：高績效組織與績效管理
- 第09週：期中考週
- 第10週：員工留任與建立薪資結構
- 第11週：薪酬計畫與員工福利
- 第12週：全球人力資源管理與跨文化管理
- 第13週：人工智慧
- 第14週：數位轉型與發展策略
- 第15週：數位領導
- 第16週：期末報告
- 第17週：期末報告
- 第18週：非同步數位教學

成績及評量方式

- 課堂參與及出席：30%
- 期中團體報告：20%
- 期末團體報告：50%

證照、國家考試及競賽關係

- 人力資源管理師

主要教材

1. 人力資源管理：全球經驗本土實踐王精文華泰文化 / McGraw-Hill Education 9789863414940 2023 版(教科書)
2. 領導者的數位轉型馬可·顏西提(Marco lansiti)、卡林·拉哈尼(Karin R. Lakhani) 天下文化 9789865251420 2021 初版(教科書)

參考資料

本課程無參考資料!

建議先修課程

本課程無建議先修課程

教師資料

教師網頁：<http://www.cyut.edu.tw/~/>

E-Mail：t2003151@cyut.edu.tw

Office Hour：

星期三,第2~3節,地點::

星期五,第5~6節,地點::

分機:

[\[關閉\]](#) [\[列印\]](#)

尊重智慧財產權，請勿不法影印。