

朝陽科技大學
112學年度第1學期教學大綱

當期課號	1717	中文科名	人力資源管理
授課教師	陳薇如	開課單位	工業工程與管理系
學分數	3	修課時數	3
		開課班級	日間部四年制3年級 A班
修習別	專業選修		
類別	一般課程		

本課程培養學生下列知識：

本課程旨在讓學生對整體有關人力資源管理之相關活動、特性、維護、及其發展有一通盤的認識與瞭解。主要內容包括：人力資源管理模式、人力資源管理作業、人力資源的取得、人力資源的發展、人力資源的報酬、人力資源的維護等六部份。

- 1.1. 瞭解規劃功能與人力資源規劃
- 2.2. 瞭解組織功能與組織架構
- 3.3. 瞭解激勵功能、績效評估與薪酬設計
- 4.4. 瞭解勞資關係之建立

Introduction to the theories and methods of human resource management, include the following topics: environment analysis, competitive strategy, human resource planning, recruitment, performance appraisal, human resource development, labor relation, and etc.

每週授課主題

- 第01週：課程介紹
- 第02週：人力資源角色
- 第03週：人力資源規劃
- 第04週：人力資源規劃
- 第05週：甄選與面談
- 第06週：甄選與面談
- 第07週：企業文化與員工引導
- 第08週：企業文化與員工引導
- 第09週：期中考
- 第10週：訓練計畫與模式
- 第11週：訓練計畫與模式
- 第12週：績效評估與管理
- 第13週：獎酬與福利設計
- 第14週：職涯管理
- 第15週：職涯管理
- 第16週：組織變革與再造
- 第17週：期末報告
- 第18週：線上非同步教學

成績及評量方式

- 課堂出席與參與：30%
作業：20%
期中考：25%
期末報告：25%

證照、國家考試及競賽關係

本課程無證照、國家考試及競賽資料。

主要教材

- 1.人力資源管理羅彥棻、許旭緯全華圖書(教科書)

參考資料

書名：解析人力資源管理 作者：楊美玉 出版年(西元)： 出版社：前程文化

建議先修課程

- 1.本課程無先修課程

教師資料

教師網頁：http://www.cyut.edu.tw/~/
E-Mail：t2023018@cyut.edu.tw
Office Hour：
分機：

[\[關閉\]](#) [\[列印\]](#)

尊重智慧財產權，請勿不法影印。