

朝陽科技大學
112學年度第1學期教學大綱

當期課號	1167	中文科名	組織行為與數位轉型
授課教師	陳怡昌	開課單位	企業管理系
學分數	3	修課時數	3
		開課班級	日間部四年制2年級 A班
修習別	專業選修		
類別	一般課程		

本課程培養學生下列知識：

本課程內容重點包含組織行為，其中組織變革之數位轉型將會是本堂課程的另議重點，透過組織行為與數位轉型來整合強化人力資源發展，並藉著分析、診斷、設計數位化組織學習系統之實際體驗與相關應用，以增進組織學習的規劃至執行能力。

- 1.了解組織變革之數位轉型
- 2.透過組織行為與數位轉型來整合強化人力資源發展
- 3.增進組織學習的規劃至執行能力

This course focuses on the discussion of the organizational behavior and the digital learning transformation of organizations, which is another focus of this course. The focus of organizational behavior and the digital learning transformation of organizations can strengthen a firm's competencies of manpower in terms of human resource development in the form of digital organizational learning practice and related applications.

每週授課主題

- 第01週：課程介紹
- 第02週：組織行為介紹與態度
- 第03週：個體層級：情緒與人格特質
- 第04週：個體層級：知覺、決策及組織多元性
- 第05週：個體層級：激勵理論
- 第06週：個體層級：激勵制度設計
- 第07週：團體層級：溝通與協商
- 第08週：團體層級：團體與團隊
- 第09週：期中考
- 第10週：團體層級：權力與領導
- 第11週：團體層級：組織結構與組織文化
- 第12週：團體層級：組織變革
- 第13週：數位革命與數位轉型
- 第14週：數位經濟商業模式
- 第15週：數位經濟營運模式
- 第16週：期末報告
- 第17週：期末報告
- 第18週：非同步數位學習

成績及評量方式

- 課堂表現：20%
- 課程導讀：20%
- 期中考：20%
- 期末報告：40%

證照、國家考試及競賽關係

本課程無證照、國家考試及競賽資料。

主要教材

- 1.組織行為方世杰審閱 楊舒蜜編譯鼎隆圖書978986769629 201914(教科書)
- 2.數位創新：商業模式經濟學何宗武、薛丹琦、謝佳真五南圖書出版公司978986522749-42021初版(教科書)

參考資料

本課程無參考資料!

建議先修課程

本課程無建議先修課程

教師資料

教師網頁：<http://www.cyut.edu.tw/~/>

E-Mail：t2003151@cyut.edu.tw

Office Hour：

星期三,第2~3節,地點::

星期五,第5~6節,地點::

分機:

[\[關閉\]](#) [\[列印\]](#)

尊重智慧財產權，請勿不法影印。