

朝陽科技大學  
111學年度第2學期教學大綱

當期課號	3013	中文科名	組織行為與數位轉型
授課教師	蕭世雄	開課單位	企業管理系
學分數	3	修課時數	3
		開課班級	四年制2年級 A班
修習別	專業選修		
類別	一般課程		

**本課程培養學生下列知識：**

本課程內容重點包含組織行為，其中組織變革之數位轉型將會是本堂課程的另議重點，透過組織行為與數位轉型來整合強化人力資源發展，並藉著分析、診斷、設計數位化組織學習系統之實際體驗與相關應用，以增進組織學習的規劃至執行能力。

- 1.了解組織的外在環境對組織的影響。
- 2.了解管理者所面對的挑戰。
- 3.了解如何提高員工生產力。

This course focuses on the discussion of the organizational behavior and the digital learning transformation of organizations, which is another focus of this course. The focus of organizational behavior and the digital learning transformation of organizations can strengthen a firm's competencies of manpower in terms of human resource development in the form of digital organizational learning practice and related applications.

**每週授課主題**

- 第01週：組織行為導論
- 第02週：第一章組織行為導論
- 第03週：第二章人格與能力
- 第04週：第三章 態度與工作滿足
- 第05週：第四章 情緒
- 第06週：第五章 知覺與決策
- 第07週：第六章 動機與激勵
- 第08週：第七章 領導
- 第09週：期中考
- 第10週：第八章 團體與工作團隊
- 第11週：第九章 組織溝通
- 第12週：第十章 衝突與協商
- 第13週：第十一章 組織結構與組織文化
- 第14週：第十二章 工作壓力管理與職場健康
- 第15週：組織行為與數位轉型一
- 第16週：組織行為與數位轉型二
- 第17週：組織行為與數位轉型三
- 第18週：期末考

**成績及評量方式**

平時成績(出勤、上課演練、作業)：40%  
期中考：30%  
期末考：30%

**證照、國家考試及競賽關係**

本課程無證照、國家考試及競賽資料。

**主要教材**

- 1.組織行為陸洛/高旭繁著滄海978986564789620182(教科書)

**參考資料**

本課程無參考資料!

**建議先修課程**

本課程無建議先修課程

**教師資料**

教師網頁：<http://www.cyut.edu.tw/~seanhs0622/>

E-Mail : seanhs0622@cyut.edu.tw  
Office Hour :  
分機:

[\[關閉\]](#) [\[列印\]](#)

尊重智慧財產權，請勿不法影印。