

朝陽科技大學
110學年度第2學期教學大綱

| | | | |
|------|-----------|------|-------------------|
| 當期課號 | 7630 | 中文科名 | 高階領導與組織發展 |
| 授課教師 | 鍾任琴 | 開課單位 | 企業管理系高階產業經營碩士在職專班 |
| 學分數 | 2 | 修課時數 | 2 |
| 開課班級 | 碩士班1年級 A班 | | |
| 修習別 | 專業必修 | | |
| 類別 | 一般課程 | | |

本課程培養學生下列知識：

本課程之目標在於藉由整合策略性的領導效能、組織發展之重要學理與過去著名企業實際案例，以達到充實高階EMBA研究生對策略性領導的了解，以及提升策劃執行組織發展系統的管理視野與效能

- 1.瞭解策略性的領導效能、組織發展之重要學理
- 2.企業實際案例研討
- 3.提升策劃執行組織發展系統的管理視野與效

The core purposes are integrate strategic leadership and Organization development (OD) through deliberately study of famous paradigms of corporation and to enhance the expertise of facilitating organization's competitive and viability by strategic leadership and systemic learning and development strategy to better absorb disruptive technologies, shrinking or exploding market opportunities and ensuing challenges and chaos.

每週授課主題

- 第01週：概論
- 第02週：組織結構篇：第1章 組織結構與組織設計
- 第03週：組織結構篇：第2章 組織文化
- 第04週：組織結構篇：第3章 績效評估與酬償制度
- 第05週：組織結構篇：第4章 組織變革與組織發展
- 第06週：討論
- 第07週：個體行為篇：第5章 激勵與工作滿足
- 第08週：個體行為篇：第6章 知覺與個體決策
- 第09週：團體層次篇：第7章 人際關係與溝通
- 第10週：團體層次篇：第8章 領導、權力與管理
- 第11週：團體層次篇：第9章 人際衝突
- 第12週：團體層次篇：第10章 經營策略
- 第13週：討論
- 第14週：系統發展篇：第11章 工業4.0時代的經營發展
- 第15週：系統發展篇：第12章 服務經濟時代的經營發展
- 第16週：系統發展篇：第13章 國際化時代的經營發展
- 第17週：系統發展篇：第14章 成功案例討論
- 第18週：總結

成績及評量方式

出席情況與課堂表現：60%
期末報告：40%

證照、國家考試及競賽關係

本課程無證照、國家考試及競賽資料。

主要教材

1.經營管理專書、組織行為專書、相關刊物專文(遠見、天下、商周、今週刊、哈佛商業評論)(自製教材)(自製教材)

參考資料

本課程無參考資料!

建議先修課程

本課程無建議先修課程

教師資料

教師網頁：<http://www.cyut.edu.tw/~cjchin/>
E-Mail：cjchin@cyut.edu.tw
Office Hour：

分機:

[\[關閉\]](#) [\[列印\]](#)

尊重智慧財產權，請勿不法影印。