

朝陽科技大學
110學年度第2學期教學大綱

當期課號	3007	中文科名	管理心理學
授課教師	余伯泉	開課單位	企業管理系
學分數	3	修課時數	3
		開課班級	四年制1年級 A班
修習別	專業選修		
類別	一般課程		

本課程培養學生下列知識：

本課程目標在於提供修習伙伴有關管理心理學在管理科學上的應用。瞭解個體心理、群體心理、時間管理、壓力管理、領導風格、團隊激勵與領導與同事相處之道，增進其在組織經營上之應用。

- 1.認識管理心理學的意義及其相關領域與議題之內涵。
- 2.借由管理心理學基本概念，培育人際認知之操作能力。
- 3.使學生對個體間差異、人際關係與溝通等深刻體認，以提升其溝通能力與人際關係開拓能力。

This course will focus on assist in manager to manage his/her department or group. The content areas of Managerial Psychology will include individual drive, group psychology, leadership psychology and organizational psychology. Other discussion will focus on ways to identify and minimize barriers within managerial processes. The students will investigate, select, and utilize unique and effective strategies and skills of management.

每週授課主題

- 第01週：02/16課程介紹&社會心理學導論
- 第02週：02/23研究方法：社會心理學家如何進行研究？
- 第03週：03/02社會認知：我們如何看待社會世界
- 第04週：03/09社會知覺：我們如何瞭解別人
- 第05週：03/16自我瞭解：在社會脈絡中認識自己
- 第06週：03/23為自己辯護的需求：減輕失調之得與失
- 第07週：03/30態度和態度的改變：影響想法和感覺
- 第08週：04/06校慶補假
- 第09週：04/13期中考
- 第10週：04/20從眾：影響行為
- 第11週：04/27團體歷程：社會團體的影響
- 第12週：05/04人際吸引：從第一印象到親密關係
- 第13週：05/11利社會行為的基本動機：人們為何助人？
- 第14週：05/18攻擊：為何我們會傷害別人？能防範嗎？
- 第15週：05/25偏見：原因、後果和對策
- 第16週：06/01運用社會心理學帶來改變
- 第17週：06/08社會心理學與健康、法律
- 第18週：06/15期末考

成績及評量方式

- 出席狀況：15%
- 期中考：30%
- 期末考：35%
- 課堂練習與作業：20%

證照、國家考試及競賽關係

本課程無證照、國家考試及競賽資料。

主要教材

- 1.社會心理學Elliot Aronson、Timothy D. Wilson, Robin M. Akert, Samuel R. Sommers揚智文化(教科書)

參考資料

書名：管理心理學：提升管理效能與品質 作者：陸洛、高旭繁等著 出版年(西元)： 出版社：前程文化

建議先修課程

本課程無建議先修課程

教師資料

教師網頁：<http://www.cyut.edu.tw/~t2019048/>

E-Mail : t2019048@cyut.edu.tw

Office Hour :

星期三,第7~8節,地點:R-326;

星期五,第7~8節,地點:R-326;

分機:5251、5251、5905

[\[關閉\]](#) [\[列印\]](#)

尊重智慧財產權，請勿不法影印。