朝陽科技大學
110學年度第1學期教學大綱

當期課號	1175			中文科名	員工諮商與輔導
授課教師	鄒雨閎			開課單位	企業管理系
學分數	3	修課時數	3	開課班級	日間部四年制3年級 A班
修習別	專業選修				
類別	一般課程				

本課程培養學生下列知識：

本課程目的在於探討企業員工諮商與輔導的核心內涵與關鍵工作，藉由相關理論的深入探討，案例研討分析，以及相關技巧的練習，希望能促進修習本課程學生在企業員工諮商與輔導的專業素養。

1.企業發展與員工心理健康
2.員工諮商輔導的理論基礎
3.心智模式與工作適應

To enhance the expertise of employees counseling and development with the context of organizational competitive advantages development.The following subjects will be explored:Psychology theories, self-efficacy and career development, Mental model and job adjustment, Balance between family and job, Work support system.

每週授課主題

第01週：員工諮商與輔導總論（鄒雨閎、余伯泉）
第02週：諮商與人類基本動機
第03週：諮商與社會認知
第04週：諮商與社會知覺
第05週：諮商與自我瞭解
第06週：諮商與認知失調
第07週：諮商與維護自尊的需求
第08週：複習
第09週：期中考open book（鄒雨閎、余伯泉）
第10週：輔導與態度改變
第11週：輔導與從眾服從
第12週：輔導與團體歷程
第13週：輔導與親密關係
第14週：輔導與攻擊行為
第15週：輔導與健康行為
第16週：輔導與ESG永續
第17週：總複習
第18週：期末報告（鄒雨閎、余伯泉）

成績及評量方式

出席：50%
期中考：25%
期末報告：25%

證照、國家考試及競賽關係

本課程無證照、國家考試及競賽資料。

主要教材

1.社會心理學（E. Aronson et al., 2021原著第10版）。余伯泉等譯（2019）。揚智。97898629836902021/07/01(教科書)
2.自編教材(自製教材)

參考資料

本課程無參考資料!

建議先修課程

本課程無建議先修課程

教師資料

教師網頁：http://www.cyut.edu.tw/~/

E-Mail： @cyut.edu.tw
Office Hour：
星期三,第7~8節,地點:R-210;
星期五,第7~8節,地點:R-210;
分機:

[關閉] [列印]

尊重智慧財產權，請勿不法影印。