

朝陽科技大學
109學年度第1學期教學大綱

當期課號	3111	中文科名	人力資源管理
授課教師	曹永興	開課單位	行銷與流通管理系
學分數	3	修課時數	3
		開課班級	四年制1年級 A班
修習別	專業選修		
類別	一般課程		

本課程培養學生下列知識：

針對人力資源管理基本的內涵及重要性進行講課及討論，並培養學生正確的人力資源管理的觀念與企業實務，深入淺出未來管理趨勢，讓理論與實務皆能兼顧與實際應用。

1. 規劃並執行人力資源管理
2. 人際互動
3. 團隊合作
4. 問題解決
5. 溝通表達

This course focuses on the basic and important foundations of Human Resource Management. The aim is to educate students to have understanding of Human Resource Management with practical cases within firms, and also provide them with managerial trends in the future. Finally, this course combines theories with practices together and show how real world applications.

每週授課主題

- 第01週：第一章 人力資源管理概論
- 第02週：第二章 工作分析與工作設計
- 第03週：第三章 心理測驗及應用
- 第04週：第四章 招募與甄選 (一)
- 第05週：第四章 招募與甄選 (二)
- 第06週：第五章 訓練與發展
- 第07週：期中報告
- 第08週：第六章 職業生涯規劃與發展
- 第09週：期中考
- 第10週：第七章 績效管理 (一)
- 第11週：第七章 績效管理 (二)
- 第12週：第八章 薪資管理
- 第13週：第九章 獎勵計畫與福利設計
- 第14週：第十章 職場健康與員工輔助方案
- 第15週：期末報告
- 第16週：第十一章 國際人力資源管理
- 第17週：第十二章 人力資源管理之當代議題
- 第18週：期末考

成績及評量方式

- 課堂參與：30%
- 期中考：15%
- 期末考：15%
- 期中報告：15%
- 期末報告：15%
- 分組討論：10%

證照、國家考試及競賽關係

本課程無證照、國家考試及競賽資料。

主要教材

- 1. 人力資源管理陸洛、高旭繁滄海圖書978-986-5647-38-42019二(教科書)

參考資料

本課程無參考資料!

建議先修課程

本課程無建議先修課程

教師資料

教師網頁：<http://www.cyut.edu.tw/~fishertsau/>

E-Mail：fishertsau@cyut.edu.tw

Office Hour：

分機：

[\[關閉\]](#) [\[列印\]](#)

尊重智慧財產權，請勿不法影印。