

朝陽科技大學
109學年度第1學期教學大綱

當期課號	1591	中文科名	銀髮人力資源運用
授課教師	趙裕彬	開課單位	銀髮產業管理系
學分數	2	修課時數	2
		開課班級	日間部四年制2年級 A班
修習別	專業選修		
類別	一般課程		

本課程培養學生下列知識：

透過人力發展相關理論及研究的探討，認識銀髮人力資源運用的可能性與必要性，並鼓勵學生主動探索現今中高齡者未來發展需求與目標，作為激發其中銀髮人力資源運用的創意。

1. 認識現今社會銀髮者之未來發展需求與目標
2. 認識先進國家中高齡人力發展模式
3. 瞭解銀髮者在職場上所面對的衝擊與挑戰，及機構本身面對在職銀髮者的結構性衝突
4. 瞭解銀髮者工作之動機與表現，及管理者的態度
5. 瞭解銀髮者技能的取得及再訓練
6. 瞭解銀髮者健康與幸福方案激發學
7. 對未來銀髮人力資源運用的創意

The purpose of this course is to understand the possibility and essentiality by investigating the theories and researches of human resource development. In addition, encourage students to explore the elders' demand and goals to obtain the creativity of human resource for elderly persons.

每週授課主題

- 第01週：課程簡介
- 第02週：人力資源管理之功能
- 第03週：人力資源管理之內外在環境
- 第04週：事業策略與人力資源管理
- 第05週：企業發展與人力資源規劃
- 第06週：工作分析與人力招募活動
- 第07週：人力甄選與測試面試作業
- 第08週：企業員工訓練與職能管理
- 第09週：期中考
- 第10週：員工績效評估與績效管理
- 第11週：員工職涯發展與職涯管理
- 第12週：有效薪資設計與薪資管理
- 第13週：激勵制度設計與實務運作
- 第14週：員工福利計畫與服務措施
- 第15週：銀髮人力資源個案1
- 第16週：銀髮人力資源個案2
- 第17週：期末報告(一)
- 第18週：期末報告(二)

成績及評量方式

- 期末報告及作業：40%
- 學習態度：10%
- 平時作業及出席：20%
- 期中考：30%

證照、國家考試及競賽關係

本課程無證照、國家考試及競賽資料。

主要教材

1. 自編教材(數位學習平台)
2. 人力資源管理：基礎與應用 三版溫金豐等著華泰文化978986978156520203(教科書)

參考資料

本課程無參考資料!

建議先修課程

本課程無建議先修課程

教師資料

教師網頁：<http://www.cyut.edu.tw/~yupinchao/>

E-Mail：yupinchao@gmail.com

Office Hour：

分機：

[\[關閉\]](#) [\[列印\]](#)

尊重智慧財產權，請勿不法影印。