

朝陽科技大學
108學年度第2學期教學大綱

當期課號	7361	中文科名	多國人力資源管理
授課教師	林晏瑜	開課單位	應用英語系
學分數	3	修課時數	3
		開課班級	日間部碩士班2年級 A班
修習別	專業選修		
類別	一般課程		

本課程培養學生下列知識：

本課程主要以人力資源管理之相關課題為授課內容，包括：企業全球化的人力資源管理挑戰，知識經濟下的企業人力資源管理競爭優勢與核心能力、人力資源規劃、工作設計與供作分析、人員招募策略與甄選流程、組織學習管理、員工生涯發展與職業前程規劃、績效考核與發展、薪酬與獎懲、勞工關係與福利等課題，以使學習本課程之學生，能瞭解企業機構在人力資源管理上應有之功能與基本理論，並具備所需的專業素養。

- 1.企業全球化的人力資源管理挑戰
- 2.知識經濟下的企業人力資源管理競爭優勢與核心能力
- 3.人力資源規劃、工作設計與供作分析
- 4.人員招募策略與甄選流程、組織學習管理
- 5.員工生涯發展與職業前程規劃
- 6.績效考核與發展、薪酬與獎懲
- 7.勞工關係與福利

These courses aimed Human Resource Management at providing student with a complete and applied review of essential HR concepts and techniques, especially in the global competition era. The content of these semesters I tried address several issues, including the strategic role of Human Resource Management, HR planning and recruiting, job analysis and employee selection, organization learning and training and developing employees, appraising and managing performance, compensation and benefit.

每週授課主題

- 第01週：課程介紹與引導
- 第02週：國際人力資源管理的發展
- 第03週：策略性國際人力資源管理
- 第04週：跨國知識管理
- 第05週：跨文化人力資源管理
- 第06週：跨國外派管理總論
- 第07週：外派人員的招募甄選
- 第08週：外派人員的教育訓練
- 第09週：期中討論
- 第10週：外派人員的薪資福利制度
- 第11週：外派人員家庭管理
- 第12週：外派人員的績效管理
- 第13週：外派人員的回任管理
- 第14週：國際人力資源管理實務
- 第15週：跨海峽人力資源管理實務
- 第16週：國際人力資源管理的理論基礎
- 第17週：國際人力資源管理的本土性研究
- 第18週：期末討論

成績及評量方式

課堂表現(含出席)：50%
口頭報告：50%

證照、國家考試及競賽關係

本課程無證照、國家考試及競賽資料。

主要教材

- 1.國際人力資源管理：以多國籍企業的觀點探討人力資源管理Peter J. Dowling 胡承楷(譯)三民書局97898695082612018/01/01中文三版(教科書)
- 2.國際人力資源管理林文政、龐寶璽雙葉書廊97898666723612009/05/26(教科書)
- 3.學術期刊文獻(自製教材)

參考資料

本課程無參考資料!

建議先修課程

本課程無建議先修課程

教師資料

教師網頁：<http://www.cyut.edu.tw/~/>

E-Mail：joshlin@cyut.edu.tw

Office Hour：

星期四,第5~6節,地點:R-323;

星期五,第5~6節,地點:R-323;

分機:7846、7846

[\[關閉\]](#) [\[列印\]](#)

尊重智慧財產權，請勿不法影印。