

朝陽科技大學
108學年度第2學期教學大綱

當期課號	3471	中文科名	人力資源管理
授課教師	張景榮	開課單位	資訊管理系
學分數	3	修課時數	3
開課班級	四年制4年級 A班		
修習別	專業選修		
類別	一般課程		

本課程培養學生下列知識：

1. 知識：使學生瞭解人力資源管理基礎理論與相關人力資源管理實務 2. 技能：提升學生人力資源管理實務技能，讓所學能在職場中發揮 3. 態度：使學生建立自主學習及正向思考的態度 4. 其他：為後續相關課程之基礎

1. 學生能瞭解人力資源主要概念及基本理論
2. 瞭解管理工作流程與進行工作分析
3. 瞭解福利的設計與管理，員工關係的建立
4. 瞭解員工的招募和甄選，績效評估與管理
5. 瞭解員工訓練，薪酬的管理，獎勵績效

This course introduces the basic concepts and practices of human resource management, including recruitment and selection, training and development, performance appraisal, compensation and benefits, and labor relations. The student will acquire the knowledge of the role and function of HRM in organization.

每週授課主題

- 第01週：課程說明及Introduction
- 第02週：課程說明及Introduction
- 第03週：課程說明及Introduction
- 第04週：工作規劃與設計
- 第05週：工作規劃與設計
- 第06週：工作規劃與設計
- 第07週：招募新員工
- 第08週：招募新員工
- 第09週：招募新員工
- 第10週：面試與甄選
- 第11週：面試與甄選
- 第12週：面試與甄選
- 第13週：員工訓練
- 第14週：員工訓練
- 第15週：績效考核評鑑
- 第16週：績效考核評鑑
- 第17週：績效考核評鑑
- 第18週：期末考

成績及評量方式

- 學習態度及出席：30%
課程問題討論：20%
隨堂模擬測驗：30%
期末考：20%

證照、國家考試及競賽關係

本課程無證照、國家考試及競賽資料。

主要教材

1. 書名：人力資源管理 5/e Dessler (授權經銷版) 作者：黃郁仁、周元如、李菱璿、張博雁譯 出版社：東華書局(教科書)
2. [http://140.120.57.2/amtoto/%E4%B8%96%E9%96%93%E6%B3%95\(%E6%95%99%E5%AD%B8%E8%AC%9B%E7%BE%A9\)%E4%BA%BA%E5%8A%9B%E8%B3%87%E6%BA%90%E7%AE%A1%E7%90%86.htm](http://140.120.57.2/amtoto/%E4%B8%96%E9%96%93%E6%B3%95(%E6%95%99%E5%AD%B8%E8%AC%9B%E7%BE%A9)%E4%BA%BA%E5%8A%9B%E8%B3%87%E6%BA%90%E7%AE%A1%E7%90%86.htm)(自製教材)

參考資料

- 書名：人力資源管理 作者：陸洛、高旭繁 出版年(西元)：105年 出版社：滄海圖書
書名：作者：出版年(西元)：出版社：

建議先修課程

本課程無建議先修課程

教師資料

教師網頁：<http://140.120.57.2/amtoto/>
E-Mail：jjshen@nchu.edu.tw
Office Hour：
星期二, 第3~4節, 地點L-744;
星期三, 第3~4節, 地點L-744;
分機:7727、5041

【關切】 [列印]

尊重智慧財產權，請勿不法影印。