

朝陽科技大學
108學年度第1學期教學大綱

當期課號	1471	中文科名	人力資源管理
授課教師	吳耀昌	開課單位	行銷與流通管理系
學分數	3	修課時數	3
		開課班級	日間部四年制1年級 A班
修習別	專業選修		
類別	一般課程		

本課程培養學生下列知識：

針對人力資源管理基本的內涵及重要性進行講課及討論，並培養學生正確的人力資源管理的觀念與企業實務，深入淺出未來管理趨勢，讓理論與實務皆能兼顧與實際應用。

1. 規劃並執行人力資源管理
2. 人際互動
3. 團隊合作
4. 溝通表達
5. 問題解決

It focuses on the basic and important foundation of Human Resource Management to do a lecture and tutorial. The aim is to educate students have correct concepts of Human Resource Management and real actions in firms, and also provide them the managerial trend in the future. Finally, it needs to be combined theories with practices together and to know how to apply in the real world.

每週授課主題

- 第01週：第一章 人力資源管理概述
- 第02週：第二章 工作分析與工作再設計(1)
- 第03週：第二章 工作分析與工作再設計(2) 分組討論(1)
- 第04週：第三章 人力資源管理規劃
- 第05週：第四章 員工招聘與甄選(1)
- 第06週：第四章 員工招聘與甄選(2) 分組討論(2)
- 第07週：第五章 員工訓練(1)
- 第08週：第五章 員工訓練(2) 分組討論(3)
- 第09週：期中考
- 第10週：第六章 績效管理(1)
- 第11週：第六章 績效管理(2) 分組討論(4)
- 第12週：第七章 員工職涯管理
- 第13週：第八章 薪酬管理(1)
- 第14週：第八章 薪酬管理(2) 分組討論(5)
- 第15週：第九章 員工勞動關係管理(1)
- 第16週：第九章 員工勞動關係管理(2) 分組討論(6)
- 第17週：第十章 人力資源管理問題
- 第18週：期末考

成績及評量方式

- 期中考筆試：30%
- 期末考筆試：40%
- 分組報告：20%
- 模擬演練：10%

證照、國家考試及競賽關係

本課程無證照、國家考試及競賽資料。

主要教材

1. 人力資源管理 Gary Dessler 原著；李元墩等編譯 新北市：臺灣培生出版 2012 三版(教科書)
2. 人力資源管理：理論與實務 蔡錫濤 臺北市：雙葉書廊 2018 一版(教科書)
3. 現代人力資源管理：新趨勢與發展 丘周剛 新北市：新文京開發 2018 一版(教科書)

參考資料

本課程無參考資料!

建議先修課程

本課程無建議先修課程

教師資料

教師網頁：<http://www.cyut.edu.tw/~/>

E-Mail：rogerwu@cyut.edu.tw

Office Hour：

分機：

[\[關閉\]](#) [\[列印\]](#)

尊重智慧財產權，請勿不法影印。