

朝陽科技大學  
107學年度第2學期教學大綱

當期課號	3518	中文科名	人力資源管理
授課教師	沈肇基	開課單位	資訊管理系
學分數	3	修課時數	3
開課班級	四年制4年級 A班		
修習別	專業選修		
類別	一般課程		

本課程培養學生下列知識：

1. 知識：使學生瞭解人力資源管理基礎理論與相關人力資源管理實務 2. 技能：提升學生人力資源管理實務技能，讓所學能在職場中發揮 3. 態度：使學生建立自主學習及正向思考的態度 4. 其他：為後續相關課程之基礎

- 1.學生能瞭解人力資源主要概念及基本理論
- 2.瞭解管理工作流程與進行工作分析
- 3.瞭解福利的設計與管理，員工關係的建立
- 4.瞭解員工的招募和甄選，績效評估與管理
- 5.瞭解員工訓練，薪酬的管理，獎勵績效

This course introduces the basic concepts and practices of human resource management, including recruitment and selection, training and development, performance appraisal, compensation and benefits, and labor relations. The student will acquire the knowledge of the role and function of HRM in organization.

每週授課主題

- 第01週：人力資源管理簡介
- 第02週：人力資源管理的簡介
- 第03週：人力資源管理的簡介
- 第04週：人事規劃與招募
- 第05週：人事規劃與招募
- 第06週：人事規劃與招募
- 第07週：面試與甄選員工
- 第08週：面試與甄選員工
- 第09週：面試與甄選員工
- 第10週：員工的訓練與發展
- 第11週：員工的訓練與發展
- 第12週：員工的訓練與發展
- 第13週：績效管理與評估
- 第14週：績效管理與評估
- 第15週：績效管理與評估
- 第16週：員工薪酬
- 第17週：員工薪酬
- 第18週：期末評鑑

成績及評量方式

- 出席：20%  
隨堂模擬測驗：40%  
課程問題討論：20%  
期末評鑑：20%

證照、國家考試及競賽關係

本課程無證照、國家考試及競賽資料。

主要教材

- 1.A Framework for Human Resource Management Gary Dessler Pearson 978-986-280-004-120105(教科書)
- 2.<http://www.mis.nchu.edu.tw/amitof/%E4%B8%96%E9%96%93%E6%B3%95%28%E6%95%99%E5%AD%B8%E8%AC%9B%E7%BE%A9%29/paper.htm>(教師網頁)

參考資料

本課程無參考資料!

建議先修課程

本課程無建議先修課程

教師資料

教師網頁：<http://140.120.57.2/amitof/%E4%B8%96%E9%96%93%E6%B3%95%28%E6%95%99%E5%AD%B8%E8%AC>  
E-Mail：jshen@nchu.edu.tw  
Office Hour：  
分機：

**【關閉】** **【列印】**

尊重智慧財產權，請勿不法影印。