

朝陽科技大學
107學年度第1學期教學大綱

當期課號	1450	中文科名	人力資源管理
授課教師	廖學茂	開課單位	行銷與流通管理系
學分數	3	修課時數	3
		開課班級	日間部四年制3年級 A班
修習別	專業選修		
類別	一般課程		

本課程培養學生下列知識：

針對人力資源管理基本的內涵及重要性進行講課及討論，並培養學生正確的人力資源管理的觀念與企業實務，深入淺出未來管理趨勢，讓理論與實務皆能兼顧與實際應用。

1. 規劃並執行人力資源管理
2. 人際互動
3. 團隊合作
4. 溝通表達
5. 問題解決

It focuses on the basic and important foundation of Human Resource Management to do a lecture and tutorial. The aim is to educate students have correct concepts of Human Resource Management and real actions in firms, and also provide them the managerial trend in the future. Finally, it needs to be combined theories with practices together and to know how to apply in the real world.

每週授課主題

- 第01週：人力資源管理概論
- 第02週：工作分析與工作設計
- 第03週：心理測驗及應用
- 第04週：招募與甄選（一）
- 第05週：招募與甄選（二）
- 第06週：訓練與發展
- 第07週：職業生涯規劃與發展（一）
- 第08週：職業生涯規劃與發展（二）
- 第09週：期中考
- 第10週：績效管理
- 第11週：薪資管理
- 第12週：獎勵計畫與福利設計
- 第13週：職場健康與員工輔助方案
- 第14週：國際人力資源管理
- 第15週：人力資源管理之當代議題
- 第16週：人力資源管理專題研習--附錄三 台灣勞動相關法律選錄
- 第17週：期末報告
- 第18週：期末考

成績及評量方式

- 平時作業及出席：40%
- 期中考：30%
- 期末考：30%

證照、國家考試及競賽關係

本課程無證照、國家考試及競賽資料。

主要教材

- 1. 人力資源管理陸洛·高旭繁滄海圖書資訊股份有限公司第二版(教科書)

參考資料

本課程無參考資料!

建議先修課程

本課程無建議先修課程

教師資料

教師網頁： <http://www.cyut.edu.tw/~rickliao/>
E-Mail： rickliao@cyut.edu.tw
Office Hour：
分機：

[關閉](#) [列印](#)

尊重智慧財產權，請勿不法影印。