

朝陽科技大學  
107學年度第1學期教學大綱

當期課號	1427	中文科名	人力資源管理
授課教師	賴珍珠	開課單位	行銷與流通管理系
學分數	3	修課時數	3
		開課班級	日間部四年制1年級 A班
修習別	專業選修		
類別	一般課程		

**本課程培養學生下列知識：**

針對人力資源管理基本的內涵及重要性進行講課及討論，並培養學生正確的人力資源管理的觀念與企業實務，深入淺出未來管理趨勢，讓理論與實務皆能兼顧與實際應用。

1. 規劃並執行人力資源管理
2. 人際互動
3. 團隊合作
4. 溝通表達
5. 問題解決

It focuses on the basic and important foundation of Human Resource Management to do a lecture and tutorial. The aim is to educate students have correct concepts of Human Resource Management and real actions in firms, and also provide them the managerial trend in the future. Finally, it needs to be combined theories with practices together and to know how to apply in the real world.

**每週授課主題**

- 第01週：第1章人力資源管理：一項策略性功能
- 第02週：第2章人力資源管理的法律環境
- 第03週：第3章工作分析與設計
- 第04週：第4章人力資源規劃
- 第05週：第5章員工招募
- 第06週：第6章員工甄選
- 第07週：第7章職前講習與員工訓練
- 第08週：第8章管理與組織發展
- 第09週：期中考
- 第10週：第9章生涯發展
- 第11週：第10章績效管理系統
- 第12週：第11章薪酬與福利制度
- 第13週：第12章薪資結構
- 第14週：第13章獎勵薪資制度
- 第15週：第14章員工安全與健康
- 第16週：第15章勞資關係
- 第17週：第16章中國大陸地區之人力資源管理
- 第18週：期末報告

**成績及評量方式**

- 平常學習態度與出席率：40%
- 出席及課堂討論參與：20%
- 各小組課堂企劃報告：20%
- 期末各小組解說媒體上台報告：20%

**證照、國家考試及競賽關係**

本課程無證照、國家考試及競賽資料。

**主要教材**

- 1. 人力資源管理全球思維. 台灣觀點黃同圳 & Rue Ibrahim Byars 華泰文化 978-986-341-206-9 2016 11 (教科書)

**參考資料**

本課程無參考資料!

**建議先修課程**

本課程無建議先修課程

**教師資料**

教師網頁：<http://www.cyut.edu.tw/~lpearl/>  
E-Mail：[lpearl@ms59.hinet.net](mailto:lpearl@ms59.hinet.net)  
Office Hour：  
分機：

[\[關閉\]](#) [\[列印\]](#)

尊重智慧財產權，請勿不法影印。