

朝陽科技大學
105學年度第2學期教學大綱

當期課號	7342	中文科名	多國人力資源管理
授課教師	楊浩偉	開課單位	應用英語系
學分數	3	修課時數	3
修習別	專業選修	開課班級	日間部碩士班2年級 A班
類別	一般課程		

本課程與系所培養學生能力指標關聯度：

核心能力	能力指標	高度關聯	中度關聯	低度關聯
職場工作倫理與態度	具協調能力及高配合度	✓		
終身學習能力兼備的高階應用外語人才	廣告與行銷策略之執行		✓	

本課程培養學生下列知識：

本課程主要以人力資源管理之相關課題為授課內容，包括：企業全球化的人力資源管理挑戰，知識經濟下的企業人力資源管理競爭優勢與核心能力、人力資源規劃、工作設計與供作分析、人員招募策略與甄選流程、組織學習管理、員工生涯發展與職業前程規劃、績效考核與發展、薪酬與獎懲、勞工關係與福利等課題，以使學習本課程之學生，能瞭解企業機構在人力資源管理上應有之功能與基本理論，並具備所需的專業素養。

- 1.企業全球化的人力資源管理挑戰
- 2.知識經濟下的企業人力資源管理競爭優勢與核心能力
- 3.人力資源規劃、工作設計與供作分析
- 4.人員招募策略與甄選流程、組織學習管理
- 5.員工生涯發展與職業前程規劃
- 6.績效考核與發展、薪酬與獎懲
- 7.勞工關係與福利

These courses aimed Human Resource Management at providing student with a complete and applied review of essential HR concepts and techniques, especially in the global competition era. The content of these semesters I tried address several issues, including the strategic role of Human Resource Management, HR planning and recruiting, job analysis and employee selection, organization learning and training and developing employees, appraising and managing performance, compensation and benefit.

每週授課主題

- 第01週：課程介紹/評分標準
- 第02週：台灣產業環境與現況分析
- 第03週：公司內部管理功能篇：規劃、組織
- 第04週：教師帶領學生進行校外教學
- 第05週：公司內部管理功能篇：激勵、領導、控制
- 第06週：企業機能篇：行銷部門管理
- 第07週：企業機能篇：生產與作業部門管理
- 第08週：管理實務講座(一)：貿易自由化對台灣產業與勞工帶來之衝擊影響
- 第09週：期中報告繳交
- 第10週：企業機能篇：人力資源部門管理
- 第11週：企業機能篇：資訊管理
- 第12週：管理實務講座(二)：傳統產業如何轉型升級與再造
- 第13週：CEO策略管理篇：競合策略管理
- 第14週：CEO策略管理篇：全球策略管理
- 第15週：管理實務講座(三)：工作職場面面觀與職場倫理
- 第16週：管理個案發表(一)
- 第17週：管理個案發表(二)
- 第18週：期末報告繳交

成績及評量方式

- 出席率：20%
- 平時指定專題小組報告：20%
- 期中考(書面+口頭報告)：20%
- 期末考(書面+口頭報告)：30%
- 個人課堂回饋：10%

證照、國家考試及競賽關係

本課程無證照、國家考試及競賽資料。

主要教材

1.企業內控：企業內部控制(教科書)

參考資料

本課程無參考資料!

建議先修課程

本課程無建議先修課程

教師資料

教師網頁：<http://www.cyut.edu.tw/~jackyang/>

E-Mail：jackyang@cyut.edu.tw

Office Hour：

星期一,第5~6節,地點:R-241;

星期四,第3~4節,地點:R-241;

分機:7825

[關閉](#) [列印](#)

尊重智慧財產權，請勿不法影印。