

朝陽科技大學
105學年度第2學期教學大綱

當期課號	1275	中文科名	人力資源規劃
授課教師	彭金山	開課單位	會計系
學分數	2	修課時數	2
		開課班級	日間部四年制1年級 A班
修習別	專業選修		
類別	一般課程		

本課程與系所培養學生能力指標關聯度：

核心能力	能力指標	關聯度		
		高度關聯	中度關聯	低度關聯
團隊合作、溝通與協調能力。	人際關係與協調能力		✓	
團隊合作、溝通與協調能力。	團隊合作態度與技巧		✓	

本課程培養學生下列知識：

主要從人力資源管理相關課題，導入人力之獲得，發展與應用。以實例介紹，融入現階段人力資源之課題，使學生了解理論與實務之關係。讓學生藉由參訪，論述當前人力資源管理工作之內涵與瓶頸。

- 1.使學生了解人力資源管理相關理論與實務之關係。
- 2.具備處理實務人力個案之分析能力。
- 3.具備將來進入職場基本專業態度。
- 4.瞭解當前人力資源管理工作之內涵與瓶頸。

Enhance the human resources fields from recruiting, developing ,and analysing through the lectures and case studies. To compare the differences and relations from the case studies, this course will interview the personnel officers and find out the real issues and problems.

每週授課主題

- 第01週：課程介紹
- 第02週：人力資源管理概論
- 第03週：人力資源規劃
- 第04週：工作設計與工作分析
- 第05週：招募與遴選
- 第06週：人力資源減縮管理
- 第07週：訓練與發展
- 第08週：員工薪酬與福利管理
- 第09週：期中考試
- 第10週：績效評估與管理
- 第11週：績效評估與管理
- 第12週：員工職涯發展
- 第13週：勞資關係管理
- 第14週：勞工關係與集體協商
- 第15週：國際人力資源管理
- 第16週：大陸人力資源管理
- 第17週：全球人力資源管理
- 第18週：期末報告

成績及評量方式

- 期中考：30%
- 期末報告：30%
- 出席率：20%
- 平時成績：20%

證照、國家考試及競賽關係

- 人力資源管理師

主要教材

- 1.人力資源管理理論與實務導向李正綱。陳基國新陸書局978-986-5761-80-62016/09三版2(教科書)

參考資料

本課程無參考資料!

建議先修課程

本課程無建議先修課程

教師資料

教師網頁： <http://www.cyut.edu.tw/~newken/>

E-Mail： newken@tcts.seed.net.tw

Office Hour：

分機：

[關閉](#) [列印](#)

尊重智慧財產權，請勿不法影印。