

朝陽科技大學
105學年度第2學期教學大綱

當期課號	1235	中文科名	人力資源管理
授課教師	凌邦文	開課單位	保險金融管理系
學分數	2	修課時數	2
		開課班級	日間部四年制3年級 A班
修習別	專業選修		
類別	一般課程		

本課程與系所培養學生能力指標關聯度：

核心能力	能力指標	關聯度		
		高度關聯	中度關聯	低度關聯
保險經營之專業能力。	瞭解保險經營與實務運作。		✓	
職場倫理與道德及人文關懷能力。	工作倫理與職場道德的養成。		✓	

本課程培養學生下列知識：

瞭解人力資源管理功能的內容與意義，並能運用人力資源管理功能和概念於生涯發展上。

- 1.了解人力資源管理的本質與內容之相關知識
- 2.能應用人力資源管理技能於企業人力的運用與發展上
- 3.具備人的創造價值與尊重個別差異的態度
- 4.做為學生未來工作管理之基礎

Understand the content of human resource management functions, and application to self career development.

每週授課主題

- 第01週：課程主軸延伸--人力資源管理延伸為人際資源與關係管理
- 第02週：人際資源與關係管理-簡介1
- 第03週：人際資源與關係管理-簡介2
- 第04週：人際資源與關係管理-簡介3
- 第05週：人際關係與EQ-1
- 第06週：人際關係與EQ-2
- 第07週：人際關係與EQ-3
- 第08週：期中報告-1
- 第09週：期中報告-2
- 第10週：人際關係與人脈存摺-1
- 第11週：人際關係與人脈存摺-2
- 第12週：人際關係與人脈存摺-3
- 第13週：人際關係與人脈存摺-4
- 第14週：人際關係與就業-1
- 第15週：人際關係與就業-1
- 第16週：人際關係與就業-1
- 第17週：期末報告-1
- 第18週：期末報告-2

成績及評量方式

- 出席：30%
- 期中報告：25%
- 期末報告：25%
- 提問與回覆：20%

證照、國家考試及競賽關係

本課程無證照、國家考試及競賽資料。

主要教材

- 1.自備講義為主自備講義為主自備講義為主(教科書)
- 2.人力資源管理：跨時代領航觀點(第五版)周瑛琪全華圖書2015-11-24(教科書)

參考資料

本課程無參考資料!

建議先修課程

1.無

教師資料

教師網頁：<http://www.cyut.edu.tw/~kv5968/>

E-Mail：kv5968@cyut.edu.tw

Office Hour：

分機：

[關閉](#) [列印](#)

尊重智慧財產權，請勿不法影印。