

**朝陽科技大學**  
**105學年度第2學期教學大綱**

當期課號	1104	中文科名	管理心理學
授課教師	張純莉	開課單位	企業管理系
學分數	3	修課時數	3
		開課班級	日間部四年制1年級 A班
修習別	專業選修		
類別	一般課程		

**本課程與系所培養學生能力指標關聯度：**

核心能力	能力指標	高度關聯	中度關聯	低度關聯
專業倫理與團隊合作態度。	人際溝通	✓		
自主學習與終身學習態度。	創意思考		✓	
管理問題辨識與分析能力。	問題解決企劃案擬定協助與執行		✓	
創意與創新能力。	創新專案企劃案擬定協助與執行		✓	
流程企劃與分析能力。	人力資源管理事務協助與執行	✓		

**本課程培養學生下列知識：**

本課程目標在於提供修習伙伴有關管理心理學在管理科學上的應用。瞭解個體心理、群體心理、時間管理、壓力管理、領導風格、團隊激勵與領導與同事相處之道，增進其在組織經營上之應用。

- 1.認識管理心理學的意義及其相關領域與議題之內涵。
- 2.藉由管理心理學基本概念，培育人際認知之操作能力。
- 3.使學生對個體間差異、人際關係與溝通等深刻體認，以提升其溝通能力與人際關係開拓能力。

This course will focus on assist in manager to manage his/her department or group. The content areas of Managerial Psychology will include individual drive, group psychology, leadership psychology and organizational psychology. Other discussion will focus on ways to identify and minimize barriers within managerial processes. The students will investigate, select, and utilize unique and effective strategies and skills of management.

**每週授課主題**

- 第01週：課程說明
- 第02週：管理心理學的本質
- 第03週：知覺與態度
- 第04週：動機與激勵
- 第05週：學習
- 第06週：人際溝通
- 第07週：人際溝通
- 第08週：團隊合作
- 第09週：期中考
- 第10週：群體決策
- 第11週：有效領導
- 第12週：有效領導
- 第13週：時間管理與壓力管理
- 第14週：創造力
- 第15週：衝突管理與談判
- 第16週：組織理論/組織文化
- 第17週：期末報告
- 第18週：期末考

**成績及評量方式**

- 期中考：25%
- 期末考：25%
- 平時作業及出席：30%
- 期末報告：20%

**證照、國家考試及競賽關係**

本課程無證照、國家考試及競賽資料。

**主要教材**

- 1.管理心理學陸洛前程出版(教科書)

### 參考資料

本課程無參考資料!

### 建議先修課程

本課程無建議先修課程

### 教師資料

教師網頁：<http://www.cyut.edu.tw/~clchang/>

E-Mail：[clchang@cyut.edu.tw](mailto:clchang@cyut.edu.tw)

Office Hour：

星期二,第4~X節,地點:T2-957;

星期三,第4~X節,地點:T2-957;

分機:4688

[關閉](#) [列印](#)

尊重智慧財產權，請勿不法影印。