

朝陽科技大學
105學年度第1學期教學大綱

當期課號	7584	中文科名	策略性人力資源管理與高階領導
授課教師	張鐵軍	開課單位	企業管理系
學分數	3	修課時數	3
修習別	專業選修	開課班級	碩士班1年級 A班
類別	一般課程		

本課程與系所培養學生能力指標關聯度：

核心能力	能力指標	高度關聯	中度關聯	低度關聯
專業倫理與團隊合作態度。	人際溝通	✓		
自主學習與終身學習態度。	自主學習		✓	
產業趨勢與國際視野洞察能力。	策略規劃事務規劃與執行		✓	
創新策略與經營模式之規劃與執行能力。	業務拓展及管理事務規劃與執行		✓	

本課程培養學生下列知識：

本課程主要以策略性人力資源管理之相關課題為授課內容，包括：策略性人力資源管理之涵蓋範圍、人力資源規劃、工作設計、人員招募與選用、人員訓練、員工生涯發展與職業前程規劃、績效考核、薪酬與獎懲、勞工關係與福利等課題，以使學生瞭解企業機構如何以策略性觀點來制定人力資源管理之政策與相關措施。除此之外，本課程亦探討高階領導的成敗之道，培養學生正確的領導思維，以提升高階經理人之人際技能，發展有效的領導能力。

1. 探討策略性人力資源管理之理論與實務。
2. 增進人力資源管理系統規劃與執行能力。
3. 以人力資源管理案例，來強化實務認知與運作能力。
4. 以策略性觀點制定企業的人力資源管理決策。
5. 提升高階經理人之人際技能，發展有效的領導能力。

This course aims to provide student with a complete and applied review of essential HR concepts and techniques. Several issues addressed in this course, including the strategic role of Human Resource Management, HR planning and recruiting, job analysis and employee selection, training and employee developing, appraising and managing performance, compensation and benefit. In addition, leadership effectiveness and related theories are also discussed in order to develop students' executive leadership skills.

每週授課主題

成績及評量方式

證照、國家考試及競賽關係

- 人力資源管理師

主要教材

(此課程無主要教材!)

參考資料

本課程無參考資料!

建議先修課程

本課程無建議先修課程

教師資料

教師網頁：
E-Mail：
Office Hour：
星期三,第5~6節,地點:T2-937;
星期四,第3~4節,地點:T2-937;
分機:4438

尊重智慧財產權，請勿不法影印。