

**朝陽科技大學**  
**105學年度第1學期教學大綱**

當期課號	3224	中文科名	銀髮人力資源運用
授課教師	白錫彥	開課單位	銀髮產業管理系
學分數	2	修課時數	2
開課班級	四年制2年級 A班		
修習別	專業選修		
類別	一般課程		

**本課程與系所培養學生能力指標關聯度：**

核心能力	能力指標	高度關聯	中度關聯	低度關聯
銀髮產業專業服務的能力	服務對象需求分析		✓	
銀髮產業專業服務的能力	個別服務計畫擬定與執行力		✓	
溝通協調與團隊合作的能力	人際溝通能力		✓	
溝通協調與團隊合作的能力	語文表達能力		✓	

**本課程培養學生下列知識：**

透過人力發展相關理論及研究的探討，認識銀髮人力資源運用的可能性與必要性，並鼓勵學生主動探索現今中高齡者未來發展需求與目標，作為激發其中銀髮人力資源運用的創意。

1. 認識現今社會銀髮者之未來發展需求與目標
2. 認識先進國家中高齡人力發展模式
3. 瞭解銀髮者在職場上所面對的衝擊與挑戰，及機構本身面對在職銀髮者的結構性衝突
4. 瞭解銀髮者工作之動機與表現，及管理者的態度
5. 瞭解銀髮者技能的取得及再訓練
6. 瞭解銀髮者健康與幸福方案激發學
7. 對未來銀髮人力資源運用的創意

The purpose of this course is to understand the possibility and essentiality by investigating the theories and researches of human resource development. In addition, encourage students to explore the elders' demand and goals to obtain the creativity of human resource for elderly persons.

**每週授課主題**

- 第01週：09.09 課程介紹與評量說明
- 第02週：09.10 《高年級實習生》(The Intern) - 談銀髮人力資源運用綜論
- 第03週：09.23 談善用中高齡人力資源 - 因應我國人口結構變遷
- 第04週：09.30 談退休與銀髮人力應用
- 第05週：10.07 從社會資本觀點探討銀髮人力資源發展
- 第06週：10.14 我國勞動力供需現況
- 第07週：10.21 日本與英國的中高齡就業政策
- 第08週：10.28 善用銀髮族的經驗與智慧
- 第09週：11.04 期中考
- 第10週：11.11 談人力資源
- 第11週：11.18 都會區銀髮人力資源適任工作類別
- 第12週：11.25 推展志願服務工作
- 第13週：12.02 長期照顧服務
- 第14週：12.09 全場域推動健康促進
- 第15週：12.16 老人學習-雲來銀髮書院
- 第16週：12.23 醫院參訪行程
- 第17週：12.30 醫院參訪行程
- 第18週：期末考

**成績及評量方式**

- 平時作業及出席：10%
- 期中考：30%
- 學習態度：20%
- 期末考：40%

**證照、國家考試及競賽關係**

本課程無證照、國家考試及競賽資料。

**主要教材**

## 1.自編講義與選讀教材白錫彥教師編選(教科書)

### 參考資料

書名：高齡者社會參與 作者：葉志成 出版年(西元)：2012 出版社：台北市：揚智

書名：Aging and work-issues and implications in a changing landscape 作者：Czaja, S. J., & Sharit, J. 出版年(西元)：2009 出版社：Baltimore: The Johns Hopkins University Press

### 建議先修課程

1.無需

### 教師資料

教師網頁：andersonhyp@gmail.com

E-Mail：andersonhyp@gmail.com

Office Hour：

分機：

[\[關閉\]](#) [\[列印\]](#)

尊重智慧財產權，請勿不法影印。