

朝陽科技大學
105學年度第1學期教學大綱

當期課號	3039	中文科名	組織行為
授課教師	吳文貴	開課單位	企業管理系
學分數	3	修課時數	3
修習別	專業選修	開課班級	四年制2年級 A班
類別	一般課程		

本課程與系所培養學生能力指標關聯度：

核心能力	能力指標	高度關聯	中度關聯	低度關聯
專業倫理與團隊合作態度。	人際溝通	✓		
專業倫理與團隊合作態度。	正確的工作倫理與態度	✓		
管理問題辨識與分析能力。	問題解決企劃案擬定協助與執行		✓	
流程企劃與分析能力。	行政管理事務協助與執行	✓		
流程企劃與分析能力。	人力資源管理事務協助與執行	✓		

本課程培養學生下列知識：

本課程主旨在介紹個體、團體及組織結構對組織成行為所產生的影響，並應用這些知識來提高組織效能。並探討如何提高員工生產力、降低曠職及離職情況，以及提高員工公民行為與工作滿足感。

- 1.了解組織的外在環境對組織的影響。
- 2.了解管理者所面對的挑戰。
- 3.了解如何提高員工生產力。
- 4.了解如何提高員工工作滿足感。

1.Teaching students to know about altitude and behavior in the organization. 2.Understanding the impact facts to organization behavior include eldership, communication, conflict, motivation and enterprise culture. 3.Analysis the organizational change in the future and how to adjust our plan and action to fit it.

每週授課主題

- 第01週：簡介
- 第02週：導論
- 第03週：人格與能力
- 第04週：態度與工作滿足
- 第05週：情緒
- 第06週：知覺與決策
- 第07週：動機與激勵
- 第08週：領導
- 第09週：期中考
- 第10週：團隊行為與工作團隊
- 第11週：組織溝通
- 第12週：衝突與協商
- 第13週：組織結構
- 第14週：組織文化
- 第15週：人力資源管理
- 第16週：工作壓力管理與職場健康
- 第17週：期末報告
- 第18週：期末考

成績及評量方式

平時考試：60%
分組報告(4次分組報告)：40%

證照、國家考試及競賽關係

本課程無證照、國家考試及競賽資料。

主要教材

- 1.組織行為：以人為本•優化管理陸洛、高旭繁前程文化事業有限公司2015初(教科書)

參考資料

本課程無參考資料!

建議先修課程

本課程無建議先修課程

教師資料

教師網頁：<http://www.cyut.edu.tw/~wenkuei/>

E-Mail：wenkuei@cyut.edu.tw

Office Hour：

星期一,第5~6節,地點:T2-1038;

星期三,第5~6節,地點:T2-1038;

分機:7688、7688

[關閉](#) [列印](#)

尊重智慧財產權，請勿不法影印。