

朝陽科技大學
105學年度第1學期教學大綱

當期課號	3005	中文科名	組織行為
授課教師	吳忠暉	開課單位	財務金融系
學分數	3	修課時數	3
修習別	專業選修	開課班級	四年制2年級 A班
類別	一般課程		

本課程與系所培養學生能力指標關聯度：

核心能力	能力指標	關聯度		
		高度關聯	中度關聯	低度關聯
財金資訊與電腦操作能力。	收集處理、維護、評估財務資訊，以幫助企業制訂決策。		✓	
倫理道德實踐與終身學習能力。	熟知相關業務管理辦法及施行細則並遵循之。		✓	
倫理道德實踐與終身學習能力。	嚴守職業倫理與道德。		✓	
獨立思考與解決問題能力。	財報分析和企業評價			✓

本課程培養學生下列知識：

本課程將從三個層面來介紹組織行為：1.組織中的個人行為，包括與工作相關的心理歷程、激勵與個人決策；2.組織中的團體歷程，包括團體性質及團體動力；3.組織結構、組織功能及組織績效。

- 1.瞭解組織在個人、團體及整個組織三個層次的運作現象
- 2.提升個人適應組織的能力
- 3.藉由分組演練，提升團隊合作與領導能力
- 4.培養管理者提昇組織效能的能力

The course will introduce organizational behavior from three aspects: 1. Individual behavior within organizations, including work-related psychological process, motivation and individual decision making; 2. Group processes within organizations, including nature of groups and group dynamics; and 3. Structure, functioning and performance of organizations.

每週授課主題

- 第01週：第一章 什麼是組織行為
- 第02週：第二章 組織內的多樣化 第三章 態度與工作滿足感 Attitudes and Job Sati
- 第03週：第四章 情緒與心情
- 第04週：第五章 人格與價值觀
- 第05週：第六章 知覺與個人決策
- 第06週：第七章 激勵的基本概念
- 第07週：第八章 激勵：從觀念到應用
- 第08週：第九章 團體行為的基礎
- 第09週：期中考
- 第10週：第十章 了解工作團隊
- 第11週：第十一章 溝通
- 第12週：第十二章 領導
- 第13週：第十三章 權力與政治
- 第14週：第十四章 衝突與協商
- 第15週：第十五章 組織結構的基本介紹
- 第16週：第十六章 組織文化
- 第17週：第十七章 組織變革及壓力管理
- 第18週：期末考

成績及評量方式

- 期中考：30%
- 期末考：40%
- 平時成績：30%

證照、國家考試及競賽關係

本課程無證照、國家考試及競賽資料。

主要教材

- 1.組織行為學精華版黃家齊、李雅婷、趙慕芬 譯華泰文化(教科書)

參考資料

本課程無參考資料!

建議先修課程

本課程無建議先修課程

教師資料

教師網頁：<http://www.cyut.edu.tw/~/>

E-Mail：@cyut.edu.tw

Office Hour：

分機：

[關閉](#) [列印](#)

尊重智慧財產權，請勿不法影印。