

朝陽科技大學
105學年度第1學期教學大綱

當期課號	1412	中文科名	休閒事業人力資源管理
授課教師	何昶駕	開課單位	休閒事業管理系
學分數	2	修課時數	2
		開課班級	日間部四年制2年級 B班
修習別	專業必修		
類別	一般課程		

本課程與系所培養學生能力指標關聯度：

核心能力	能力指標	關聯度		
		高度關聯	中度關聯	低度關聯
休閒事業基礎管理運用與專業倫理能力。	標準作業流程規劃能力		✓	
休閒事業基礎管理運用與專業倫理能力。	事業組織領導與控制能力	✓		
休閒事業基礎管理運用與專業倫理能力。	具備正確的工作倫理與態度			✓
休閒事業服務技術能力。	督導服務人員行為與態度	✓		
休閒事業服務技術能力。	具備服務品質管理能力			✓

本課程培養學生下列知識：

使學生瞭解休閒產業人力資源管理的實務作法，制度與分析架構，以初步建立人力資源管理的實務運作概念及分析的能力。

- 1.人力資源管理的功能與角色
- 2.人力規劃與任用
- 3.人力培育與發展
- 4.薪資與福利管理

The aim of the course is to develop the understanding of human resource management. The learning is focused on the analyzing the problem with the concept of human resource.

每週授課主題

- 第01週：課程介紹與人力資源管理的角色
- 第02週：內外環境與人力資源管理
- 第03週：工作分析
- 第04週：工作設計(1)
- 第05週：工作設計(2)
- 第06週：員工激勵
- 第07週：人力資源規劃
- 第08週：人員招募(1)
- 第09週：期中考
- 第10週：人員招募(2)
- 第11週：人員甄選(1)
- 第12週：人員甄選(2)
- 第13週：人員甄選(3)
- 第14週：員工引導 & 員工訓練(1)
- 第15週：員工訓練(2)
- 第16週：績效評估(1)
- 第17週：績效評估(2)
- 第18週：期末考

成績及評量方式

- 出席率：10%
- 作業：50%
- 期中考：20%
- 期末考：20%

證照、國家考試及競賽關係

- 就業服務乙級技術士證照

主要教材

- 1.人力資源管理楊美玉前程文化(教科書)

參考資料

本課程無參考資料!

建議先修課程

本課程無建議先修課程

教師資料

教師網頁：<http://www.cyut.edu.tw/~ciho/>

E-Mail：ciho@cyut.edu.tw

Office Hour：

星期一,第3~4節,地點:T2-932;

星期三,第5~6節,地點:T2-932;

分機:4342

[關閉](#) [列印](#)

尊重智慧財產權，請勿不法影印。