

**朝陽科技大學**  
**104學年度第1學期教學大綱**

當期課號	3215	中文科名	銀髮人力資源運用
授課教師	郭曉怡	開課單位	銀髮產業管理系
學分數	2	修課時數	2
修習別	專業選修	開課班級	四年制2年級 A班
類別	一般課程		

**本課程與系所培養學生能力指標關聯度**

核心能力	能力指標	高度	中度	低度
		關聯	關聯	關聯
銀髮產業專業服務的能力	銀髮人力資源管理	✓		
	服務需求分析		✓	

**本課程培養學生下列知識：**

透過人力發展相關理論及研究的探討，認識銀髮人力資源運用的可能性與必要性，並鼓勵學生主動探索現今中高齡者未來發展需求與目標，作為激發其中銀髮人力資源運用的創意。

- 1.認識現今社會銀髮者之未來發展需求與目標
- 2.認識先進國家中高齡人力發展模式
- 3.瞭解銀髮者在職場上所面對的衝擊與挑戰，及機構本身面對在職銀髮者的結構性衝突
- 4.瞭解銀髮者工作之動機與表現，及管理者的態度
- 5.瞭解銀髮者技能的取得及再訓練
- 6.瞭解銀髮者健康與幸福方案激發學
- 7.對未來銀髮人力資源運用的創意

The purpose of this course is to understand the possibility and essentiality by investigating the theories and researches of human resource development. In addition, encourage students to explore the elders' demand and goals to obtain the creativity of human resource for elderly persons.

**每週授課主題**

- 第01週：課程說明
- 第02週：銀髮人力資源運用的意義與重要性
- 第03週：銀髮人力資源運用的意義與重要性
- 第04週：先進國家銀髮人力資源運用的政策與實務(1)
- 第05週：先進國家銀髮人力資源運用的政策與實務(2)
- 第06週：先進國家銀髮人力資源運用的政策與實務(3)
- 第07週：先進國家銀髮人力資源運用的政策與實務(4)
- 第08週：先進國家銀髮人力資源運用的政策與實務(5)
- 第09週：期中考
- 第10週：銀髮人力運用的策略與方式
- 第11週：銀髮人力運用的挑戰
- 第12週：我國銀髮人力就業政策與實施情形
- 第13週：銀髮工作者的瞭解
- 第14週：銀髮工作者的瞭解
- 第15週：銀髮工作者的瞭解
- 第16週：期末報告(1/3)
- 第17週：期末報告(2/3)
- 第18週：期末考

**成績及評量方式**

平時作業及出席：20%  
期中考：30%  
學習態度：20%  
期末考：30%

**證照、國家考試及競賽關係**

本課程無證照、國家考試及競賽資料。

**主要教材**

1. 書名：教師自編教材 作者：授課教師 出版社：教師 (教科書)

#### 參考資料

本課程無參考資料!

#### 建議先修課程

本課程無建議先修課程

#### 教師資料

教師網頁： <http://www.cyut.edu.tw/~hikuo/>

E-Mail： [hikuo@cyut.edu.tw](mailto:hikuo@cyut.edu.tw)

Office Hour：

星期一,第5~6節,地點:R-216;

星期二,第5~6節,地點:R-216;

分機:5213

[關閉](#) [列印](#)

尊重智慧財產權，請勿不法影印。