

朝陽科技大學
103學年度第2學期教學大綱

當期課號	7664	中文科名	人因績效管理實務
授課教師	吳欣潔	開課單位	工業工程與管理系
學分數	3	修課時數	3
修習別	專業選修	開課班級	碩士班1年級 A班
類別	一般課程		

本課程與系所培養學生核心能力關聯度	高度關聯	中高關聯	中度關聯	中低關聯	低度關聯
工業工程與管理實務專業知識研讀的能力。	✓				
規劃、設計及執行專題研究的能力。			✓		
創新思考、獨立解決問題、以及跨領域專業整合的能力。			✓		
專業道德與倫理素養、以及國際觀養成的能力。				✓	
專業論文撰寫的能力。					✓
領導、管理、溝通及表達能力。		✓			
終身學習態度成長的能力。				✓	

本課程培養學生下列知識：

本課程介紹人因相關的績效指標、講授績效指標的評估與管理方法，並提供實務案例於課堂上討論。

- 1.人因相關的績效指標
- 2.人因績效指標評估方法
- 3.人因績效指標管理方法
- 4.工業實務案例

This course introduces ergonomic related performance indexes, and the evaluation and management methods of these indexes. Furthermore, some industrial practice cases will be provided for discussions.

每週授課主題

- 第01週：課程介紹與人因觀念
- 第02週：人因績效的決定
- 第03週：績效評估方法
- 第04週：解決問題工具
- 第05週：解決問題工具
- 第06週：操作分析
- 第07週：操作分析
- 第08週：工作場所與系統安全
- 第09週：工作場所與系統安全
- 第10週：推行新方法
- 第11週：時間研究
- 第12週：時間研究
- 第13週：評比、寬放
- 第14週：評比、寬放
- 第15週：預定時間系統
- 第16週：預定時間系統
- 第17週：期末報告
- 第18週：工作抽查及總結

成績及評量方式

平時作業及出席：60%
期末專題報告：40%

證照、國家考試及競賽關係

本課程無證照、國家考試及競賽資料。

主要教材

1. 書名：工作研究 作者：Freivalds & Niebel(王明揚、林迪意 編譯) 出版社：滄海 ISBN：978-986-157-684-8 版

次：(12版)(教科書)

參考資料

本課程無參考資料!

建議先修課程

本課程無建議先修課程

教師資料

教師網頁：<http://www.cyut.edu.tw/~hcwul/>

E-Mail：hcwul@cyut.edu.tw

Office Hour：

星期二,第3~4節,地點:E-501.1;

星期三,第3~4節,地點:E-501.1;

分機:7576、4537

[\[關閉\]](#) [\[列印\]](#)

尊重智慧財產權，請勿不法影印。