

**朝陽科技大學**  
**103學年度第2學期教學大綱**

當期課號	7601	中文科名	人力資源發展與績效管理專題
授課教師	田靜婷	開課單位	保險金融管理系
學分數	3	修課時數	3
修習別	專業選修	開課班級	碩士班1年級 A班
類別	一般課程		

本課程與系所培養學生核心能力關聯度	高度關聯	中高關聯	中度關聯	中低關聯	低度關聯
保險金融理論與實務結合之專業能力。	✓				
保險經營管理之專業能力。	✓				
金融風險管理之專業能力。		✓			
職場倫理與道德及人文關懷能力。	✓				
國際視野與終身學習能力。	✓				

#### 本課程培養學生下列知識：

本課程內容是瞭解人力資源發展以及績效管理的內涵與功能，藉由個案的探討與實例的講解，培養組織經營與建構人力資本的管理能力。

- 1.使學生瞭解企業績效管理的內涵與功能
- 2.能釐清績效管理的迷思，瞭解衡量與發展個人和團隊績效的系統過程，並且和組織目標相結合
- 3.使學生瞭解人力資源發展的內涵與功能
- 4.能瞭解在提升企業永續經營之競爭力下，建構個人訓練發展與組織發展體系與架構

The purpose of this course is to understand the contents and functions of human resource development and performance management. Improve the capabilities of organization administration and constructing human capital.

#### 每週授課主題

- 第01週：人力資源發展與績效評估課程簡介  
 第02週：人力資源發展導論、保險業人力資源發展現況、Ch1 組織中的訓練  
 第03週：Ch2 企業策略與人力資源發展、Ch3 學習、激勵與績效  
 第04週：Ch4 需求分析  
 第05週：Ch5 訓練設計  
 第06週：Ch6 傳統訓練方法、Ch7 電腦E化訓練方法  
 第07週：Ch8 訓練的研發與執行  
 第08週：Ch9 訓練的評估  
 第09週：Ch10 組織訓練的主要領域、Ch11 管理發展  
 第10週：淺談績效評估  
 第11週：以報價為基礎的績效管理  
 第12週：以職涯為基礎的績效管理  
 第13週：以團隊為基礎的績效管理  
 第14週：以衡量為基礎的績效管理  
 第15週：以能力為基礎的績效管理  
 第16週：以領導為基礎的績效管理  
 第17週：平衡計分卡  
 第18週：期末報告

#### 成績及評量方式

平時報告及出席：60%  
 期中報告：20%  
 期末報告：20%

#### 證照、國家考試及競賽關係

■壽險管理人員

#### 主要教材

- 1.朱惠玲譯，Blanchard, P. N., & Thacker, J. W. 著（2008）。企業訓練與發展( Effective Training )。學富文化(培生出版)。(教科書)
- 2.李亭林編譯（2008）。績效管理。東華書局。(教科書)

## 參考資料

本課程無參考資料!

## 建議先修課程

本課程無建議先修課程

## 教師資料

教師網頁：<http://www.cyut.edu.tw/~ivetien/>

E-Mail：[ivetien@cyut.edu.tw](mailto:ivetien@cyut.edu.tw)

Office Hour：

星期一,第5~6節,地點:T2-1027;

星期三,第X節,地點:T2-1027;

星期四,第X節,地點:T2-1027;

分機:4487

[\[關閉\]](#) [\[列印\]](#)

尊重智慧財產權，請勿不法影印。