

**朝陽科技大學**  
**103學年度第2學期教學大綱**

當期課號	7032	中文科名	人力資源管理策略研究
授課教師	江松沐	開課單位	企業管理系
學分數	3	修課時數	3
		開課班級	日間部碩士班1年級 A班
修習別	專業必修		
類別	英語授課		

本課程與系所培養學生核心能力關聯度	高度 關聯	中高 關聯	中度 關聯	中低 關聯	低度 關聯
專業倫理與團隊合作態度。	✓				
自主學習與終身學習態度。		✓			
產業趨勢與國際視野洞察能力。		✓			
經營診斷能力。		✓			
創新策略與經營模式之規劃與執行能力。			✓		

**本課程培養學生下列知識：**

本課程主要以人力資源管理之相關課題為授課內容，包括：人力資源管理策略規劃、工作設計分析與評價、人員招募與甄選、組織學習策略、人員訓練與發展、員工生涯發展與職業前程規劃、績效考核、薪酬與獎懲、勞工關係與福利等課題，以使學習本課程之研究生，能充分瞭解組織在人力資源管理策略上應有之功能與基本理論。

- 1.探討人力資源管理之理論與實務。
- 2.整合、交流企業之人力資源管理策略與經驗。
- 3.課程安排：理論講解與討論、專題研究心得報告、觀念與創見激盪、企業訪問、及案例研討。

These courses aimed Human Resource Management at providing student with a complete and applied review of essential HR concepts and techniques. The content of these semesters I tried address several issues, including the strategic role of Human Resource Management, HR planning and recruiting, job analysis and employee selection, training and developing employees, appraising and managing performance, compensation and benefit.

**每週授課主題**

- 第01週：人力資源功能與企業競爭分析
- 第02週：人力資源多元化
- 第03週：人力資源之規劃徵募
- 第04週：職務分類設計與績效評估制度
- 第05週：報酬與福利制度
- 第06週：特殊人才之育成與維護
- 第07週：多元人才訓練方法與目標
- 第08週：科學與人性化之人力資源管理
- 第09週：期中考
- 第10週：能力主義與忠誠心
- 第11週：領導與統馭
- 第12週：新科技與方法與績效提升
- 第13週：員工不良行為之分析與防患導正之道
- 第14週：員工與企業之問題與解決之道
- 第15週：對員工新思維與新價值之適應
- 第16週：永續人才育成之策略
- 第17週：超國界,超文化之人力資源策略
- 第18週：期末考

**成績及評量方式**

- 平時作業及出席：20%
- 期中考：40%
- 期末考：40%

**證照、國家考試及競賽關係**

本課程無證照、國家考試及競賽資料。

**主要教材**

1. 書名：教授自編講義 作者：教授自編講義 出版社：教授自編講義 (教科書)

### 參考資料

本課程無參考資料!

### 建議先修課程

本課程無建議先修課程

### 教師資料

教師網頁：http://www.cyut.edu.tw/~sabena1965/

E-Mail：sabena1965@cyut.edu.tw

Office Hour：

分機：

[\[關閉\]](#) [\[列印\]](#)

尊重智慧財產權，請勿不法影印。