

朝陽科技大學  
103學年度第2學期教學大綱

|      |           |      |            |
|------|-----------|------|------------|
| 當期課號 | 3122      | 中文科名 | 休閒事業人力資源管理 |
| 授課教師 | 林晏瑜       | 開課單位 | 休閒事業管理系    |
| 學分數  | 3         | 修課時數 | 3          |
| 開課班級 | 四年制2年級 C班 |      |            |
| 修習別  | 專業必修      |      |            |
| 類別   | 一般課程      |      |            |

| 本課程與系所培養學生核心能力關聯度 | 高度關聯 | 中高關聯 | 中度關聯 | 中低關聯 | 低度關聯 |
|-------------------|------|------|------|------|------|
| 休閒事業管理基礎知識運用能力。   | ✓    |      |      |      |      |
| 休閒理論與實務應用能力。      |      |      |      |      | ✓    |
| 休閒產業經營與服務管理能力。    | ✓    |      |      |      |      |
| 休閒事業調查與分析能力。      |      |      |      |      | ✓    |
| 休閒企劃與活動創新規劃能力。    |      |      |      |      | ✓    |
| 專業倫理與團隊合作能力。      |      | ✓    |      |      |      |
| 口語表達與溝通協調能力。      |      | ✓    |      |      |      |
| 國際視野與自主學習能力。      |      | ✓    |      |      |      |

**本課程培養學生下列知識：**

藉由理論講授與個案研討，使學生瞭解企業組織在人力資源管理上應有之功能，培養組織經營與建構休閒產業人力資本的管理能力。

- 1.瞭解人力資源管理的功能與角色
- 2.建立人力規劃與任用制度
- 3.建構人力培育與發展計畫
- 4.建立薪資與福利管理制度

Through lecture and case study, this course provides students with the fundamental concepts and knowledge of human resource management, enhances the expertise, improves the capabilities of organization administration and constructs human capital.

**每週授課主題**

- 第01週：人力資源管理導論
- 第02週：人力資源相關法律
- 第03週：組織設計(I)
- 第04週：組織設計(II)
- 第05週：工作分析與工作設計
- 第06週：人力資源規劃與招募
- 第07週：員工甄選
- 第08週：訓練與發展
- 第09週：期中考
- 第10週：績效管理
- 第11週：激勵與領導(I)
- 第12週：激勵與領導(II)
- 第13週：薪資管理
- 第14週：獎金與福利
- 第15週：勞工安全與衛生
- 第16週：勞資關係與紀律管理
- 第17週：人力資源管理的發展
- 第18週：期末考

**成績及評量方式**

課堂表現(含出缺席)：30%  
 期中考：35%  
 期末考：35%

**證照、國家考試及競賽關係**

- 就業服務乙級技術士證照

## 主要教材

1. 書名：人力資源管理 作者：張緯良 出版社：雙葉書廊 (教科書)

## 參考資料

本課程無參考資料!

## 建議先修課程

本課程無建議先修課程

## 教師資料

教師網頁：<http://www.cyut.edu.tw/~joshlin/>

E-Mail：[joshlin@cyut.edu.tw](mailto:joshlin@cyut.edu.tw)

Office Hour：

星期二,第3~4節,地點:T2-619.1;

星期四,第3~4節,地點:T2-619.1;

分機:7461、7846

[\[關閉\]](#) [\[列印\]](#)

尊重智慧財產權，請勿不法影印。