

朝陽科技大學
103學年度第1學期教學大綱

當期課號	3047	中文科名	組織行為
授課教師	熊維舒	開課單位	企業管理系
學分數	3	修課時數	3
修習別	專業選修	開課班級	四年制2年級 A班
類別	一般課程		

本課程與系所培養學生核心能力關聯度	高度關聯	中高關聯	中度關聯	中低關聯	低度關聯
專業倫理與團隊合作態度。	✓				
自主學習與終身學習態度。		✓			
產業趨勢與國際視野洞察能力。		✓			
管理問題辨識與分析能力。		✓			
創意與創新能力。			✓		
流程企劃與分析能力。		✓			
行銷與業務能力。			✓		

本課程培養學生下列知識：

本課程主旨在介紹個體、團體及組織結構對組織成行為所產生的影響，並應用這些知識來提高組織效能。並探討如何提高員工生產力、降低曠職及離職情況，以及提高員工公民行為與工作滿足感。

- 1.了解組織的外在環境對組織的影響。
- 2.了解管理者所面對的挑戰。
- 3.了解如何提高員工生產力。
- 4.了解如何提高員工工作滿足感。

1.Teaching students to know about altitude and behavior in the organization. 2.Understanding the impact facts to organization behavior include eldership, communication, conflict, motivation and enterprise culture. 3.Analysis the organizational change in the future and how to adjust our plan and action to fit it.

每週授課主題

- 第01週：組織行為概論
- 第02週：與工作有關的態度
- 第03週：心情、情緒與組織行為
- 第04週：人格特質與工作價值
- 第05週：個體的知覺與決策
- 第06週：激勵I:基本概念
- 第07週：激勵II:應用性概念
- 第08週：團體
- 第09週：團隊
- 第10週：期中考
- 第11週：溝通過程
- 第12週：領導
- 第13週：權力與政治
- 第14週：衝突與談判
- 第15週：結構與組織行為
- 第16週：組織文化
- 第17週：組織變革
- 第18週：期末考

成績及評量方式

- 期中考：30%
- 平時成績(含出席率、課程參與)：40%
- 個案報告(個人心得、團體分組報告)：30%

證照、國家考試及競賽關係

本課程無證照、國家考試及競賽資料。

主要教材

- 1.書名：組織行為(第十一版) 作者：林財丁、林瑞發 出版社：滄海(教科書)

- 2.個案研討(iLMS數位學習系統)
- 3.看電影學管理(iLMS數位學習系統)

參考資料

本課程無參考資料!

建議先修課程

本課程無建議先修課程

教師資料

教師網頁：<http://www.cyut.edu.tw/~/>

E-Mail：@cyut.edu.tw

Office Hour：

分機：

[\[關閉\]](#) [\[列印\]](#)

尊重智慧財產權，請勿不法影印。