

**朝陽科技大學**  
**103學年度第1學期教學大綱**

當期課號	3015	中文科名	組織行為
授課教師	李柏英	開課單位	財務金融系
學分數	3	修課時數	3
修習別	專業選修	開課班級	四年制2年級 A班
類別	一般課程		

本課程與系所培養學生核心能力關聯度	高度 關聯	中高 關聯	中度 關聯	中低 關聯	低度 關聯
應用財金專業知識與技能能力。					✓
財金資訊與電腦操作能力。					✓
實踐倫理道德與終身學習能力。		✓			
獨立思考與問題解決能力。	✓				
協調合作與溝通表達能力。	✓				

#### 本課程培養學生下列知識：

本課程將從三個層面來介紹組織行為：1.組織中的個人行為，包括與工作相關的心理歷程、激勵與個人決策；2.組織中的團體歷程，包括團體性質及團體動力；3.組織結構、組織功能及組織績效。

- 1.瞭解組織在個人、團體及整個組織三個層次的運作現象
- 2.提升個人適應組織的能力
- 3.藉由分組演練，提升團隊合作與領導能力
- 4.培養管理者提昇組織效能的能力

The course will introduce organizational behavior from three aspects: 1. Individual behavior within organizations, including work-related psychological process, motivation and individual decision making; 2. Group processes within organizations, including nature of groups and group dynamics; and 3. Structure, functioning and performance of organizations.

#### 每週授課主題

- 第01週：尚未開始上課
- 第02週：上課&評分方式、組織行為簡介
- 第03週：組織的正義、倫理及企業的社會責任
- 第04週：個人歷程：人格、知覺、學習
- 第05週：情緒、態度與壓力
- 第06週：激勵
- 第07週：決策和創造力
- 第08週：團隊動力
- 第09週：期中考
- 第10週：組織溝通
- 第11週：權力&組織政治行為
- 第12週：相關影片觀賞
- 第13週：衝突管理
- 第14週：領導
- 第15週：組織文化
- 第16週：組織變革
- 第17週：小組個案報告
- 第18週：期末考

#### 成績及評量方式

- 期末考：15%  
期中考：15%  
小組報告：40%  
課堂討論：30%

#### 證照、國家考試及競賽關係

本課程無證照、國家考試及競賽資料。

#### 主要教材

1. 書名：組織行為 作者：黃賀 出版社：前程文化 出版年：2013 版次：2 (教科書)

### 參考資料

本課程無參考資料!

### 建議先修課程

本課程無建議先修課程

### 教師資料

教師網頁：<http://www.cyut.edu.tw/~pylee/>

E-Mail：[pylee@cyut.edu.tw](mailto:pylee@cyut.edu.tw)

Office Hour：

星期二,第A~B節,地點:T2-943;

星期四,第A~B節,地點:T2-943;

分機:4495

[關閉](#) [列印](#)

尊重智慧財產權，請勿不法影印。