

朝陽科技大學
103學年度第1學期教學大綱

當期課號	1368	中文科名	休閒事業人力資源管理
授課教師	吳桂桂	開課單位	休閒事業管理系
學分數	3	修課時數	3
		開課班級	日間部四年制2年級 A班
修習別	專業必修		
類別	一般課程		

本課程與系所培養學生核心能力關聯度	高度關聯	中高關聯	中度關聯	中低關聯	低度關聯
休閒事業管理基礎知識運用能力。	✓				
休閒理論與實務應用能力。					✓
休閒產業經營與服務管理能力。	✓				
休閒事業調查與分析能力。					✓
休閒企劃與活動創新規劃能力。					✓
專業倫理與團隊合作能力。		✓			
口語表達與溝通協調能力。		✓			
國際視野與自主學習能力。		✓			

本課程培養學生下列知識：

使學生瞭解休閒產業人力資源管理的實務作法，制度與分析架構，以初步建立人力資源管理的實務運作概念及分析的能力。

- 1.人力資源管理的功能與角色
- 2.人力規劃與任用
- 3.人力培育與發展
- 4.薪資與福利管理

The aim of the course is to develop the understanding of human resource management. The learning is focused on the analyzing the problem with the concept of human resource.

每週授課主題

- 第01週：人力資源管理導論
- 第02週：策略性人力資源管理
- 第03週：工作設計與分析
- 第04週：人力資源規劃
- 第05週：人員招募與甄選
- 第06週：人員任用與遷調
- 第07週：員工訓練
- 第08週：管理發展
- 第09週：期中報告
- 第10週：績效評估
- 第11週：薪資管理與激勵
- 第12週：生涯規劃
- 第13週：員工福利
- 第14週：職業安全衛生、員工健康與壓力管理
- 第15週：勞資關係
- 第16週：國際人力資源管理
- 第17週：人力資源管理未來趨勢
- 第18週：期末報告

成績及評量方式

- 期中報告：30%
- 平時作業及出席：30%
- 期末報告：40%

證照、國家考試及競賽關係

- 就業服務乙級技術士證照

主要教材

1.曾光榮、魏鸞瑩、黃金印，人力資源管理:新時代的角色與挑戰-前程企業管理有限公司(教科書)

參考資料

本課程無參考資料!

建議先修課程

本課程無建議先修課程

教師資料

教師網頁：

E-Mail：catherine@cyut.edu.tw

Office Hour：

星期一,第3~4節,地點:A-401.2;

星期四,第3~4節,地點:A-401.2;

分機:3023、3021

[\[關閉\]](#) [\[列印\]](#)

尊重智慧財產權，請勿不法影印。