

朝陽科技大學
103學年度第1學期教學大綱

當期課號	1139	中文科名	人力資源管理
授課教師	張純莉	開課單位	企業管理系
學分數	3	修課時數	3
		開課班級	日間部四年制2年級 C班
修習別	專業必修		
類別	一般課程		

本課程與系所培養學生核心能力關聯度	高度關聯	中高關聯	中度關聯	中低關聯	低度關聯
專業倫理與團隊合作態度。	✓				
自主學習與終身學習態度。		✓			
產業趨勢與國際視野洞察能力。			✓		
管理問題辨識與分析能力。			✓		
創意與創新能力。			✓		
流程企劃與分析能力。		✓			
行銷與業務能力。				✓	

本課程培養學生下列知識：

本課程目標在於培養學生人力資源管理的理論與實務專業素養，並藉由個案研究、實務練習、與人力資源負責人員訪談，來增進執行人力資源管理實務能力。

- 1.探討人力資源管理之理論與實務。
- 2.增進人力資源管理系統規劃與執行能力。
- 3.豐富流企業之人力資源管理案例與實務認知。

Enhance the expertise of human resource management through lecture, reading, case study, field visiting, and presentation.

每週授課主題

- 第01週：課程介紹/人力資源管理導論
- 第02週：人力資源管理導論/組織設計/工作分析
- 第03週：工作分析與工作設計
- 第04週：人力資源規劃
- 第05週：員工招募
- 第06週：員工甄選
- 第07週：工作面試角色扮演活動
- 第08週：職前講習與員工訓練
- 第09週：期中考
- 第10週：影片賞析
- 第11週：管理與組織發展/生涯發展
- 第12週：管理與組織發展/生涯發展
- 第13週：績效評核系統
- 第14週：薪酬與福利制度
- 第15週：薪資結構/獎勵薪資制度
- 第16週：企業訪問報告
- 第17週：企業訪問報告
- 第18週：期末考

成績及評量方式

- 企業訪問報告：20%
- 期末考：25%
- 期中考：25%
- 平時(作業，出席，課堂參與)：15%
- 課程引導：15%

證照、國家考試及競賽關係

- 人力資源管理師

主要教材

1. 書名：人力資源管理:全球思維臺灣觀點 修訂版 (Byars/Human Resource Management 10/e) 作者：黃同圳 出版

社：華泰 出版年：2014 版次：10/e (教科書)

參考資料

本課程無參考資料!

建議先修課程

本課程無建議先修課程

教師資料

教師網頁：http://www.cyut.edu.tw/~clchang/

E-Mail：clchang@cyut.edu.tw

Office Hour：

星期四,第3節,地點:T2-719;

星期三,第5~6節,地點:T2-957;

星期四,第4節,地點:T2-957;

分機:7061、4688

[關閉](#) [列印](#)

尊重智慧財產權，請勿不法影印。