

朝陽科技大學
102學年度第2學期教學大綱

當期課號	7587	中文科名	企業變革與組織發展
授課教師	劉興郁	開課單位	企業管理系
學分數	3	修課時數	3
修習別	專業選修	開課班級	碩士班2年級 A班
類別	一般課程		

本課程與系所培養學生核心能力關聯度	高度關聯	中高關聯	中度關聯	中低關聯	低度關聯
專業倫理與團隊合作態度。	✓				
自主學習與終身學習態度。	✓				
產業趨勢與國際視野洞察能力。	✓				
經營診斷能力。	✓				
創新策略與經營模式之規劃與執行能力。		✓			

本課程培養學生下列知識：

藉由行動學習與企業案例分析診斷以促進了解組織變革管理與組織發展之重要議題，以及深化變革管理與組織發展之領導效能，並促進理論與實務間的融合應用。

- 1.探討組織變革管理與組織發展之重要議題。
- 2.深化變革管理與組織發展之領導效能，並促進理論與實務間的融合應用。
- 3.藉由分析與診斷所服務企業之變革需求及對策以深化組織變革與發展之實踐能力。

These courses aimed to enhance the expertise of graduate student in Organization change and organization development field through theories and practice integration.

每週授課主題

- 第01週：1.課程說明 2.學習歷程心得分享
 第02週：學習意願與目標探討
 第03週：1.團隊建構2.學習承諾與小組學習公約
 第04週：管理思潮與組織變革發展
 第05週：自我覺察與領導效能
 第06週：組織變革發展心法與中國古老智慧
 第07週：個人作業一：東西方人生智慧分享
 第08週：自我效能與價值確認
 第09週：自我覺察與效能發展活動
 第10週：策略發展與組織價值理念覺察
 第11週：平衡計分卡與組織變革與發展需求診斷分析
 第12週：策略地圖覺察與確認
 第13週：企業變革與發展診斷分析理念與工具
 第14週：變革方案發展：變革機制與促進
 第15週：個人作業四：服務單位變革與發展意識現狀分析報告
 第16週：小組行動學習結果報告
 第17週：課程回顧與分享
 第18週：課程回顧與分享

成績及評量方式

- 組織變革與發展案例報告：15%
 課堂參與：15%
 個人作業：35%
 組織變革與發展顧問研究報告：35%

證照、國家考試及競賽關係

本課程無證照、國家考試及競賽資料。

主要教材

- 1.組織發展與變革, by Cummings & Worley, 2005, 方崇雄 譯, 華泰文化(教科書)
- 2.變革領導, by Cohen, Dan S. 揚函 譯, 天下文化(教科書)

參考資料

本課程無參考資料!

建議先修課程

本課程無建議先修課程

教師資料

教師網頁：<http://www.cyut.edu.tw/~syliu/>

E-Mail：syliu@cyut.edu.tw

Office Hour：

星期一,第3~4節,地點:T2-915;

星期三,第3~4節,地點:T2-915;

分機:4227

[\[關閉\]](#) [\[列印\]](#)

尊重智慧財產權，請勿不法影印。