

朝陽科技大學
102學年度第1學期教學大綱

當期課號	7052	中文科名	國際人力資源管理專題
授課教師	劉興郁	開課單位	企業管理系
學分數	3	修課時數	3
修習別	專業選修	開課班級	日間部碩士班2年級 A班
類別	一般課程		

本課程與系所培養學生核心能力關聯度	高度 關聯	中高 關聯	中度 關聯	中低 關聯	低度 關聯
專業倫理與團隊合作態度。	✓				
自主學習與終身學習態度。	✓				
產業趨勢與國際視野洞察能力。		✓			
經營診斷能力。		✓			
創新策略與經營模式之規劃與執行能力。		✓			

本課程培養學生下列知識：

本課程藉由國際人力資源管理理論之介紹與討論，培養同學運用此一管理知識技能解決實務問題之能力。

- 1.增進國際人力資源管理趨勢的了解。
- 2.深入討論國際人力資源管理核心議題。
- 3.促進國際人力資源管理理論與實務之整合。

To introduce the knowledge and practical of International Human Resource Management, the purpose was tried to improve student the abilities of problem solving on such field.

每週授課主題

- 第01週：1.課程計劃說明2.學習團隊建構
- 第02週：經營管理競賽
- 第03週：成功企業研究報告一
- 第04週：企業經營管理實務競賽
- 第05週：成功企業研究報告二
- 第06週：分組專題研究報告：
- 第07週：分組專題研究報告：
- 第08週：分組專題研究報告：
- 第09週：分組專題研究報告：
- 第10週：個人成功企業研究報告初稿
- 第11週：分組專題研究報告：
- 第12週：分組專題研究報告：
- 第13週：分組專題研究報告：
- 第14週：個人成功企業研究報告定稿
- 第15週：分組專題研究報告：
- 第16週：綜合心得分析與應用
- 第17週：畢業生課程諮詢
- 第18週：畢業生課程諮詢

成績及評量方式

- 課堂參與：20%
- 分組專題研究心得報告：20%
- 期末綜合心得分析與應用：20%
- 分組企業訪問報告：20%
- 個人作業：20%

證照、國家考試及競賽關係

本課程無證照、國家考試及競賽資料。

主要教材

- 1.巨變時代的管理，by Peter F. Drucker，中天出版社(教科書)
- 2.戴明的管理方法，by Mary walton, 周旭華 譯，1997，天下文化(教科書)

參考資料

本課程無參考資料!

建議先修課程

本課程無建議先修課程

教師資料

教師網頁：<http://www.cyut.edu.tw/~sylvia/>

E-Mail：sylvia@cyut.edu.tw

Office Hour：

星期一,第5~6節,地點:T2-915;

星期三,第3~4節,地點:T2-915;

分機:4227

[\[關閉\]](#) [\[列印\]](#)

尊重智慧財產權，請勿不法影印。