

朝陽科技大學
102學年度第1學期教學大綱

當期課號	7042	中文科名	人力資源管理策略研究
授課教師	劉興郁	開課單位	企業管理系
學分數	3	修課時數	3
修習別	專業必修	開課班級	日間部碩士班1年級 A班
類別	一般課程		

本課程與系所培養學生核心能力關聯度	高度關聯	中高關聯	中度關聯	中低關聯	低度關聯
專業倫理與團隊合作態度。	✓				
自主學習與終身學習態度。		✓			
產業趨勢與國際視野洞察能力。		✓			
經營診斷能力。		✓			
創新策略與經營模式之規劃與執行能力。			✓		

本課程培養學生下列知識：

本課程主要以人力資源管理之相關課題為授課內容，包括：人力資源管理策略規劃、工作設計分析與評價、人員招募與甄選、組織學習策略、人員訓練與發展、員工生涯發展與職業前程規劃、績效考核、薪酬與獎懲、勞工關係與福利等課題，以使學習本課程之研究生，能充分瞭解組織在人力資源管理策略上應有之功能與基本理論。

- 1.探討人力資源管理之理論與實務。
- 2.整合、交流企業之人力資源管理策略與經驗。
- 3.課程安排：理論講解與討論、專題研究心得報告、觀念與創見激盪、企業訪問、及案例研討。

These courses aimed Human Resource Management at providing student with a complete and applied review of essential HR concepts and techniques. The content of these semesters I tried address several issues, including the strategic role of Human Resource Management, HR planning and recruiting, job analysis and employee selection, training and developing employees, appraising and managing performance, compensation and benefit.

每週授課主題

- 第01週：課程說明與團隊建構
- 第02週：經營理論與人力資源管理
- 第03週：經營理論與人力資源管理
- 第04週：人力資源管理策略與人力資源規劃
- 第05週：工作分析與設計
- 第06週：員工招募與甄選
- 第07週：才能評鑑法
- 第08週：組織學習與員工訓練
- 第09週：期中考
- 第10週：企業訪問心得分享
- 第11週：管理效能與組織發展
- 第12週：生涯發展
- 第13週：績效管理與促進
- 第14週：平衡記分卡的理論和應用
- 第15週：薪資與福利制度
- 第16週：員工安全與健康
- 第17週：期末綜合研討
- 第18週：期末考

成績及評量方式

- 分組專題研究心得報告：15%
- 期中考：25%
- 分組企業訪問報告：15%
- 期末考：25%
- 課堂參與：10%
- 個人作業：10%

證照、國家考試及競賽關係

本課程無證照、國家考試及競賽資料。

主要教材

1.人力資源管理Human Resource Management 9 th. [台灣案例版] by Byars, Rue, & 黃同圳，高立圖書(教科書)

參考資料

本課程無參考資料!

建議先修課程

本課程無建議先修課程

教師資料

教師網頁：<http://www.cyut.edu.tw/~syliu/>

E-Mail：syliu@cyut.edu.tw

Office Hour：

星期一,第5~6節,地點:T2-915;

星期三,第3~4節,地點:T2-915;

分機:4227

[\[關閉\]](#) [\[列印\]](#)

尊重智慧財產權，請勿不法影印。