

朝陽科技大學
101學年度第2學期教學大綱

當期課號	7586	中文科名	國際人力資源管理研討
授課教師	張鐵軍	開課單位	企業管理系
學分數	3	修課時數	3
修習別	專業選修	開課班級	碩士班2年級 A班
類別	一般課程		

本課程與系所培養學生核心能力關聯度	高度關聯	中高關聯	中度關聯	中低關聯	低度關聯
專業倫理與團隊合作態度。		✓			
自主學習與終身學習態度。			✓		
產業趨勢與國際視野洞察能力。	✓				
經營診斷能力。			✓		
創新策略與經營模式之規劃與執行能力。		✓			

本課程培養學生下列知識：

本課程目標在於培養學生國際人力資源管理(IHRM)的理論與實務專業素養，並藉由外派人員遴選、訓練發展、薪酬管理、績效管理、回任制度等理論介紹與個案研討，來增進執行國際人力資源管理實務能力，使學生得以增進其國際營運的專業知識與操作能力。

- 1.探討國際人力資源管理之理論與實務。
- 2.增進國際人力資源管理系統規劃與執行能力。
- 3.豐富企業外派人員遴選、訓練、回任之實務認知。

The goal of this course is to train students in the International Human Resource Management (IHRM) theory and practice professionalism. Therefore, the course introduce expatriate selection, training and development, compensation management, performance management, and re-expatriate planned theory with case studies, to improve execution international Human Resource Management practice ability to enable students to enhance the expertise of its international operations with the ability to operate.

每週授課主題

- 第01週：國際企業管理之發展歷程與理論
- 第02週：國際人力資源概論
- 第03週：海外派遣人員之遴選
- 第04週：海外派遣人員失敗原因探討，外派前的準備與規劃
- 第05週：人員外派之安置與訓練
- 第06週：如何培養員工國際化視野與執行力
- 第07週：外派人員的薪酬管理
- 第08週：外派人員的回任規劃與制度
- 第09週：期中報告
- 第10週：案例討論
- 第11週：案例討論
- 第12週：企業實務情況研討
- 第13週：學期報告
- 第14週：為利畢業審查畢業班課程之考試時間訂於第14週舉行
- 第15週：實施補救教學
- 第16週：舉行畢業典禮
- 第17週：職涯規劃輔導
- 第18週：就業輔導

成績及評量方式

平時成績(出席率、課堂討論表現)：50%
口頭報告：50%

證照、國家考試及競賽關係

本課程無證照、國家考試及競賽資料。

主要教材

- 1.教師自行準備教材。(教科書)

參考資料

本課程無參考資料!

建議先修課程

本課程無建議先修課程

教師資料

教師網頁：<http://www.cyut.edu.tw/~tiehchun/>

E-Mail：tiehchun@cyut.edu.tw

Office Hour：

星期三,第8~9節,地點:T2-936;

星期四,第8~9節,地點:T2-936;

分機:4466

[關閉](#) [列印](#)

尊重智慧財產權，請勿不法影印。