

朝陽科技大學
101學年度第2學期教學大綱

當期課號	7051	中文科名	高階人力資源管理專題
授課教師	劉興郁	開課單位	企業管理系
學分數	3	修課時數	3
修習別	專業選修	開課班級	日間部碩士班2年級 A班
類別	一般課程		

本課程與系所培養學生核心能力關聯度	高度 關聯	中高 關聯	中度 關聯	中低 關聯	低度 關聯
專業倫理與團隊合作態度。	✓				
自主學習與終身學習態度。		✓			
產業趨勢與國際視野洞察能力。		✓			
經營診斷能力。			✓		
創新策略與經營模式之規劃與執行能力。				✓	

本課程培養學生下列知識：

藉由行動學習與文獻及個案研究心得報告、觀念與創見激盪，以及深度會談，以深化人力資源管理的實踐能力。

- 1.深入統整人資理論，以建構更完整的人力資源管理概念體系。
- 2.藉由人力資源管理文獻研讀及案例研究以深化實踐的能力。
- 3.身體力行，進行體驗式學習團隊之學習歷程。

To enhance expertise of human resource management with action learning, literature review, case study, critique, and forum.

每週授課主題

- 第01週：1.課程計劃說明2.學習團隊建構
- 第02週：經營管理競賽
- 第03週：成功企業研究報告一
- 第04週：企業經營管理實務競賽
- 第05週：成功企業研究報告二
- 第06週：分組專題研究報告：
- 第07週：分組專題研究報告：
- 第08週：分組專題研究報告：
- 第09週：分組專題研究報告：
- 第10週：個人成功企業研究報告初稿
- 第11週：分組專題研究報告：
- 第12週：分組專題研究報告：
- 第13週：分組專題研究報告：
- 第14週：個人成功企業研究報告定稿
- 第15週：分組專題研究報告：
- 第16週：綜合心得分析與應用
- 第17週：畢業生課程諮詢
- 第18週：畢業生課程諮詢

成績及評量方式

- 課堂參與：20%
- 分組專題研究心得報告：20%
- 期末綜合心得分析與應用：20%
- 分組企業訪問報告：20%
- 個人作業：20%

證照、國家考試及競賽關係

本課程無證照、國家考試及競賽資料。

主要教材

- 1.巨變時代的管理，by Peter F. Drucker，中天出版社(教科書)
- 2.戴明的管理方法，by Mary walton, 周旭華 譯，1997，天下文化(教科書)

參考資料

本課程無參考資料!

建議先修課程

本課程無建議先修課程

教師資料

教師網頁：<http://www.cyut.edu.tw/~syliu/>

E-Mail：syliu@cyut.edu.tw

Office Hour：

星期三,第5~6節,地點:T2-915;

星期四,第5~6節,地點:T2-915;

分機:4227

[\[關閉\]](#) [\[列印\]](#)

尊重智慧財產權，請勿不法影印。