

**朝陽科技大學**  
**101學年度第2學期教學大綱**

當期課號	3121	中文科名	休閒事業人力資源管理
授課教師	林萍娟	開課單位	休閒事業管理系
學分數	3	修課時數	3
修習別	專業必修	開課班級	四年制2年級 B班
類別	一般課程		

本課程與系所培養學生核心能力關聯度	高度關聯	中高關聯	中度關聯	中低關聯	低度關聯
休閒事業管理基礎知識運用能力。	✓				
休閒理論與實務應用能力。					✓
休閒產業經營與服務管理能力。	✓				
休閒事業調查與分析能力。					✓
休閒企劃與活動規劃能力。					✓
專業倫理與團隊合作能力。		✓			
口語表達與溝通協調能力。		✓			
國際視野與自主學習能力。		✓			

**本課程培養學生下列知識：**

藉由理論講授與個案研討，使學生瞭解企業組織在人力資源管理上應有之功能，培養組織經營與建構休閒產業人力資本的管理能力。

- 1.瞭解人力資源管理的功能與角色
- 2.建立人力規劃與任用制度
- 3.建構人力培育與發展計畫
- 4.建立薪資與福利管理制度

Through lecture and case study, this course provides students with the fundamental concepts and knowledge of human resource management, enhances the expertise, improves the capabilities of organization administration and constructs human capital.

**每週授課主題**

- 第01週：課程簡介與分組安排
- 第02週：休閒產業人力資源現況分享
- 第03週：個案討論－女性高階主管出頭天(第一組)
- 第04週：規劃與招募人力資源
- 第05週：討論主題：職場工作態度(第二組)
- 第06週：人力教育訓練發展
- 第07週：校慶補假
- 第08週：討論主題：王品集團教育學習制度(第三組)
- 第09週：期中考
- 第10週：績效管理
- 第11週：討論主題：勞工退休金制度(第四組)
- 第12週：找對人做對事
- 第13週：討論主題：勞資爭議案例(第五組)
- 第14週：員工福利制度規劃
- 第15週：討論主題：兩岸人才差異及市場競爭(第六組)
- 第16週：職場溝通
- 第17週：端午節放假
- 第18週：期末考

**成績及評量方式**

- 期中考：30%
- 期末考：40%
- 出缺勤紀錄：30%

**證照、國家考試及競賽關係**

- 就業服務乙級技術士證照

## 主要教材

1.由教師自編教材(教科書)

## 參考資料

書名：餐旅人力資源管理 作者：蕭漢良 出版年(西元)： 出版社：揚智出版社

## 建議先修課程

1.休閒事業管理

## 教師資料

教師網頁：<http://www.cyut.edu.tw/~lsarina1208/>

E-Mail：[lsarina1208@cyut.edu.tw](mailto:lsarina1208@cyut.edu.tw)

Office Hour：

分機：

[關閉](#) [列印](#)

尊重智慧財產權，請勿不法影印。