

朝陽科技大學
101學年度第1學期教學大綱

當期課號	3139	中文科名	休閒人力應用
授課教師	任曙	開課單位	休閒事業管理系
學分數	3	修課時數	3
修習別	專業選修	開課班級	四年制4年級 A班
類別	一般課程		

本課程與系所培養學生核心能力關聯度	高度 關聯	中高 關聯	中度 關聯	中低 關聯	低度 關聯
休閒事業管理基礎知識運用能力。	✓				
休閒理論與實務應用能力。					✓
休閒產業經營與服務管理能力。	✓				
休閒事業調查與分析能力。					✓
休閒企劃與活動規劃能力。					✓
專業倫理與團隊合作能力。				✓	
口語表達與溝通協調能力。				✓	
國際視野與自主學習能力。			✓		

本課程培養學生下列知識：

使學生具備休閒產業人力資源管理的實務運作概念及分析的能力，以參與人力資源管理的個案報告及實務問題討論的方式，熟悉相關的實務作法、運作制度與分析架構。

- 1.人員任用
- 2.人力發展
- 3.人員激勵

Through topic lecturing, case study and proper feedback to offering students insight of various aspects of Hospitality Industry Human Resource management theory and practice.

每週授課主題

- 第01週：課程說明,人力資源管理導論
- 第02週：第一印象,策略性人力資源管理
- 第03週：工作設計與分析
- 第04週：人力資源規劃,教學觀摩一
- 第05週：人員招募與甄選
- 第06週：人員任用與遷調
- 第07週：員工訓練,教學觀摩二
- 第08週：管理發展
- 第09週：期中考試
- 第10週：績效評估,分組報告一
- 第11週：薪資管理與激勵
- 第12週：生涯規劃,分組報告二
- 第13週：員工福利,分組報告三
- 第14週：職業安全衛生、員工健康與壓力管理
- 第15週：勞資關係,分組報告四
- 第16週：國際人力資源管理,分組報告五
- 第17週：人力資源管理未來趨勢
- 第18週：期末考試,學習心得與回饋

成績及評量方式

證照、國家考試及競賽關係

本課程無證照、國家考試及競賽資料。

主要教材

- 2.人力資源管理-新時代的角色與挑戰-前程文化公司(教科書)

參考資料

書名：人力資源管理 作者：黃同圳 出版年(西元)：2011 出版社：普林斯頓公司

書名：休閒與運動人力資源管理 作者：洪毓美,黃彥翔等 出版年(西元)：2009 出版社：華格那公司

建議先修課程

1.管理學

教師資料

教師網頁：http://www.cyut.edu.tw/~js8966613/

E-Mail：js8966613@cyut.edu.tw

Office Hour：

分機：

[關閉](#) [列印](#)

尊重智慧財產權，請勿不法影印。