

朝陽科技大學  
100學年度第2學期教學大綱

當期課號	7744	中文科名	管理心理學
授課教師	陳伶秀	開課單位	資訊管理系
學分數	3	修課時數	3
修習別	專業選修	開課班級	碩士班2年級 A班
類別	英語授課		

本課程與系所培養學生核心能力關聯度	高度關聯	中高關聯	中度關聯	中低關聯	低度關聯
資訊技能於資訊系統之應用能力。					✓
資管相關時事議題認知、自主學習與解決問題能力。	✓				
管理知能於組織資源之運用能力。	✓				
創新思考與研究能力。		✓			

**本課程培養學生下列知識：**

1. 知識：使學生了解心理學的理論與知識 2. 技能：使學生能夠利用心理學、群體心理、領導心理及組織心理之理論知識與方法應用於組織與管理工作中 3. 態度：培養學生主動思考相關理論與實務應用關係之學習態度 4. 其他：學生將可以將所學應用於工作職場中關於“人”、“群體”以及“組織”的管理技巧與策略，以創造更人性、和諧與效率的工作場域。

- 1.了解管理心理學的基本理論內容
- 2.了解群體心理之理論、知識與方法與如何應用於組織與管理工作中
- 3.了解領導心理之理論、知識與方法與如何應用於組織與管理工作中
- 4.組織心理之理論、知識與方法與如何應用於組織與管理工作中

This course will focus on assist in manager to manage his/her department or group. The content areas of Managerial Psychology will include individual drive, group psychology, leadership psychology and organizational psychology. Other discussion will focus on ways to identify and minimize barriers within managerial processes. The students will investigate, select, and utilize unique and effective strategies and skills of management.

**每週授課主題**

- 第01週：管理心理概論
- 第02週：個體行為基礎
- 第03週：價值觀、態度與工作滿足
- 第04週：性格與情緒
- 第05週：知覺與個體決策
- 第06週：激勵
- 第07週：情緒管理
- 第08週：團體行為的基礎
- 第09週：期中考
- 第10週：了解工作團隊
- 第11週：溝通
- 第12週：領導
- 第13週：權利與政治行為
- 第14週：衝突與協商
- 第15週：組織結構
- 第16週：組織文化
- 第17週：組織變革與壓力管理
- 第18週：期末考

**成績及評量方式**

- 期中考：25%
- 期末考：25%
- 口頭報告：25%
- 平時作業及出席：25%

**證照、國家考試及競賽關係**

本課程無證照、國家考試及競賽資料。

**主要教材**

2.Robbins, S. P. and Judge, T. A. "Organizational Behavior", Pearson Education International, 13th Edition. (教科書)

#### 參考資料

本課程無參考資料!

#### 建議先修課程

本課程無建議先修課程

#### 教師資料

教師網頁： <http://www.cyut.edu.tw/~ling/>

E-Mail： [ling@cyut.edu.tw](mailto:ling@cyut.edu.tw)

Office Hour：

星期三,第3~4節,地點:L-741;

星期四,第3~4節,地點:L-741;

分機:7722

[\[關閉\]](#) [\[列印\]](#)

尊重智慧財產權，請勿不法影印。