

**朝陽科技大學**  
**100學年度第2學期教學大綱**

當期課號	3143	中文科名	休閒事業人力資源管理
授課教師	何昶駕	開課單位	休閒事業管理系
學分數	3	修課時數	3
開課班級	四年制2年級 B班		
修習別	專業必修		
類別	一般課程		

本課程與系所培養學生核心能力關聯度	高度關聯	中高關聯	中度關聯	中低關聯	低度關聯
休閒事業管理基礎知識運用能力。	✓				
休閒理論與實務應用能力。					✓
休閒產業經營與服務管理能力。	✓				
休閒事業調查與分析能力。					✓
休閒企劃與活動規劃能力。					✓
專業倫理與團隊合作能力。		✓			
口語表達與溝通協調能力。		✓			
國際視野與自主學習能力。		✓			

**本課程培養學生下列知識：**

使學生瞭解休閒產業人力資源管理的實務作法，制度與分析架構，以初步建立人力資源管理的實務運作概念及分析的能力。本課程之課程目標為：

- 1.人力資源管理的功能與角色
- 2.人力規劃與任用
- 3.人力培育與發展
- 4.薪資與福利管理

through topic lecturing, case study and proper feedback to offering students insight of various aspects of Hospitality Industry Human Resource management theory and practice.

**每週授課主題**

- 第01週：課程簡介與人力資源管理策略性角色(I)
- 第02週：人力資源管理策略性角色(II)
- 第03週：策略的人力資源管理
- 第04週：人力資源規劃
- 第05週：人力派遣
- 第06週：工作分析
- 第07週：校慶補假
- 第08週：工作設計
- 第09週：員工招募
- 第10週：員工甄選(I)
- 第11週：員工甄選(II)
- 第12週：新進員工訓練
- 第13週：員工在職訓練
- 第14週：員工激勵
- 第15週：員工績效評估(I)
- 第16週：員工績效評估(II)
- 第17週：薪資與福利
- 第18週：期末考

**成績及評量方式**

期末考：40%  
學習態度：10%  
平時作業及出席：50%

**證照、國家考試及競賽關係**

- 就業服務乙級技術士證照

**主要教材**

2.人力資源管理, 周瑛琦著, 新陸書局(教科書)

#### 參考資料

本課程無參考資料!

#### 建議先修課程

本課程無建議先修課程

#### 教師資料

教師網頁： <http://www.cyut.edu.tw/~ciho/>

E-Mail： [ciho@cyut.edu.tw](mailto:ciho@cyut.edu.tw)

Office Hour：

星期三,第5~6節,地點:T2-932;

星期四,第5~6節,地點:T2-932;

分機:4342

[\[關閉\]](#) [\[列印\]](#)

尊重智慧財產權，請勿不法影印。