朝陽科技大學
100學年度第2學期教學大綱

當期課號	3136			中文科名	休閒事業人力資源管理
授課教師	徐淑麗			開課單位	休閒事業管理系
學分數	3	修課時數	3	開課班級	四年制2年級 A班
修習別	專業必修				
類別	一般課程				

本課程與系所培養學生核心能力關聯度	高度關聯	中高關聯	中度關聯	中低關聯	低度關聯
休閒事業管理基礎知識運用能力。	✔				
休閒理論與實務應用能力。					✔
休閒產業經營與服務管理能力。	✔				
休閒事業調查與分析能力。					✔
休閒企劃與活動規劃能力。					✔
專業倫理與團隊合作能力。		✔			
口語表達與溝通協調能力。		✔			
國際視野與自主學習能力。		✔			

本課程培養學生下列知識：

使學生瞭解休閒產業人力資源管理的實務作法，制度與分析架構， 以初步建立人力資源管理的實務運作概念及分析的能力。本課程之課程目標爲：

1.人力資源管理的功能與角色
2.人力規劃與任用
3.人力培育與發展
4.薪資與福利管理

through topic lecturing, case study and proper feedback to offering students insight of various aspects of Hospitality Industry Human Resource management theory and practice.

每週授課主題

第01週：教材與課程內容的介紹
第02週：人力資源管理之基本內涵
第03週：休閒餐旅產業概述/休閒餐旅產業的健康管理及安全管理
第04週：餐旅產業與人力資源管理之關係
第05週：工作分析與工作設計
第06週：餐旅產業的人力資源規劃與人力需求
第07週：員工招募與甄選
第08週：員工任用與遷調
第09週：期中考
第10週：員工訓練與發展
第11週：員工績效考核與評估
第12週：餐旅產業的薪資管理與員工福利
第13週：激勵管理與運用
第14週：員工職涯與人格發展
第15週：餐旅產業的勞資關係
第16週：人力資源未來趨勢發展
第17週：期末成果檢驗報告
第18週：期末成果檢驗報告

成績及評量方式

期中考：30%
期末考：30%
口頭報告：10%
學習態度：10%
平時作業及出席：20%

證照、國家考試及競賽關係

■就業服務乙級技術士證照

主要教材

2.餐旅人力資源管理 華格納出版社 周嵐瑩等合著(教科書)
3.餐旅人力資源管理 揚智出版社 蕭漢良編著(教科書)

參考資料

本課程無參考資料!

建議先修課程

本課程無建議先修課程

教師資料

教師網頁：http://www.cyut.edu.tw/~slhsu/
E-Mail： slhsu@cyut.edu.tw
Office Hour：
星期一,第3~4節,地點:T2-820;
星期三,第3~4節,地點:T2-820;
分機:5204

[關閉] [列印]

尊重智慧財產權，請勿不法影印。