

朝陽科技大學
100學年度第2學期教學大綱

當期課號	3042	中文科名	管理心理學
授課教師	羅婉瑜	開課單位	企業管理系
學分數	3	修課時數	3
修習別	專業選修	開課班級	四年制1年級 A班
類別	一般課程		

本課程與系所培養學生核心能力關聯度	高度關聯	中高關聯	中度關聯	中低關聯	低度關聯
專業倫理與團隊合作態度。		✓			
自主學習與終身學習態度。			✓		
產業趨勢與國際視野洞察能力。				✓	
經營企劃與流程設計能力。				✓	
業務開拓能力。			✓		
經營診斷與顧問能力。			✓		
創意與創新規劃能力。				✓	

本課程培養學生下列知識：

本課程目標在於提供修習伙伴有關管理心理學在管理科學上的應用。瞭解個體心理、群體心理、時間管理、壓力管理、領導風格、團隊激勵與領導與同事相處之道，增進其在組織經營上之應用。

- 1.認識管理心理學的意義及其相關領域與議題之內涵。
- 2.借由管理心理學基本概念，培育人際認知之操作能力。
- 3.使學生對個體間差異、人際關係與溝通等深刻體認，以提升其溝通能力與人際關係開拓能力。

This course will focus on assist in manager to manage his/her department or group. The content areas of Managerial Psychology will include individual drive, group psychology, leadership psychology and organizational psychology. Other discussion will focus on ways to identify and minimize barriers within managerial processes. The students will investigate, select, and utilize unique and effective strategies and skills of management.

每週授課主題

- 第01週：管理心理學概論
- 第02週：知覺與態度
- 第03週：動機與激勵
- 第04週：人格心理學
- 第05週：學習心理學
- 第06週：團體歷程與社會影響
- 第07週：人際關係與溝通
- 第08週：衝突管理與談判
- 第09週：期中考
- 第10週：時間管理與壓力管理
- 第11週：組織理論與文化
- 第12週：組織發展與變革
- 第13週：領導
- 第14週：決策行爲
- 第15週：投資心理學
- 第16週：人力資源管理(一)
- 第17週：人力資源管理(二)
- 第18週：期末考

成績及評量方式

- 期中考：30%
- 期末考：40%
- 平時作業及出席：30%

證照、國家考試及競賽關係

本課程無證照、國家考試及競賽資料。

主要教材

- 2.林財丁，管理與商業心理學，滄海圖書，2011年(教科書)

3.鄭芬姬，管理心理學，新陸書局，2009年(教科書)

參考資料

書名：管理心理學 作者：周瑛琪、顏妍怡 出版年(西元)： 出版社：美商麥格羅·希爾

建議先修課程

本課程無建議先修課程

教師資料

教師網頁：<http://www.cyut.edu.tw/~/>

E-Mail：@cyut.edu.tw

Office Hour：

分機：

[\[關閉\]](#) [\[列印\]](#)

尊重智慧財產權，請勿不法影印。