

朝陽科技大學
100學年度第2學期教學大綱

當期課號	1273	中文科名	人力資源規劃
授課教師	夏光華	開課單位	會計系
學分數	3	修課時數	3
開課班級	日間部四年制1年級 A班		
修習別	專業選修		
類別	一般課程		

本課程與系所培養學生核心能力關聯度	高度關聯	中高關聯	中度關聯	中低關聯	低度關聯
會計及審計之專業資訊處理、彙整與分析能力。					✓
會計及稅務相關法規之遵循、判斷與規劃能力。					✓
企業流程規劃、分析與操作能力。		✓			
實務所需技能與電腦操作能力。			✓		
團隊合作、溝通與協調能力。	✓				
職業道德認知與終身學習能力。	✓				

本課程培養學生下列知識：

主要從人力資源管理相關課題，導入人力之獲得，發展與應用。以實例介紹，融入現階段人力資源之課題，使學生了解理論與實務之關係。讓學生藉由參訪，論述當前人力資源管理工作之內涵與瓶頸。

- 1.使學生了解人力資源管理相關理論與實務之關係
- 2.具備處理實務人力個案之分析能力
- 3.具備將來進入職場基本專業態度
- 4.瞭解當前人力資源管理工作之內涵與瓶頸

Enhance the human resources fields from recruiting, developing ,and analysing through the lectures and case studies. To compare the differences and relations from the case studies, this course will interview the personnel officers and find out the real issues and problems.

每週授課主題

- 第01週：第一章 人力資源管理—一項策略性功能：人力資源功能、企業績效與人力資源管理
 第02週：第一章 人力資源管理—一項策略性功能：人力資源方案的溝通、台灣地區人力資源管理之現況與發展
 第03週：第二章 人力資源管理的法律環境：勞動立法體系、勞工保險條例、職業訓練法、勞動基準法
 第04週：第二章 人力資源管理的法律環境：就業服務法、性別工作平等法等相關法令介紹
 第05週：第三章 工作分析與設計：工作分析、工作設計
 第06週：第三章 工作分析與設計：台灣地區企業工作分析範例
 第07週：第四章 人力資源規劃：人力資源規劃的時間架構、程序、工具與技術
 第08週：第四章 人力資源規劃：人力資源資訊系統、人力資源資訊技術在台灣的应用
 第09週：期中考
 第10週：第五章 員工招募：工作分析、人力資源規劃及招募、招募方法的有效性
 第11週：第五章 員工招募：招募組織的誘因、台灣地區員工招募的法令規範
 第12週：第六章 員工甄選：甄選過程、甄選過程的有效性、信度
 第13週：第六章 員工甄選：員工甄選程序的統一指導方針、台灣地區企業之員工招募甄試實務
 第14週：第七章 職前講習與員工訓練：職前講習、員工訓練、訓練的方法
 第15週：第七章 職前講習與員工訓練：評估訓練、台灣地區企業的訓練規劃與執行實務
 第16週：第八章 管理與組織發展：管理發展的過程、決定管理需求、需求評估
 第17週：第八章 管理與組織發展：確定管理發展的目標、應用方法及活動的評估
 第18週：期末考

成績及評量方式

- 期中考：40%
 期末考：40%
 平時作業及出席：20%

證照、國家考試及競賽關係

- 人力資源管理師

主要教材

2.人力資源管理-台灣案例版/黃同圳、Lloyd L. Byars、Leslie W. Rue 著/高立圖書(教科書)

參考資料

本課程無參考資料!

建議先修課程

本課程無建議先修課程

教師資料

教師網頁：<http://www.cyut.edu.tw/~/>

E-Mail：eric@carelife.com.tw

Office Hour：

分機：

[\[關閉\]](#) [\[列印\]](#)

尊重智慧財產權，請勿不法影印。