

朝陽科技大學
100學年度第1學期教學大綱

當期課號	3587	中文科名	人力資源管理
授課教師	劉嘉雯	開課單位	銀髮產業管理系
學分數	2	修課時數	2
修習別	專業必修	開課班級	四年制4年級 A班
類別	一般課程		

本課程與系所培養學生核心能力關聯度	高度關聯	中高關聯	中度關聯	中低關聯	低度關聯
銀髮產業經營管理的能力。	✓				
銀髮產業專業服務的能力。	✓				
專業倫理與職業道德的能力。		✓			
溝通協調與團隊合作的能力。		✓			
自主學習與終身學習的能力。			✓		
國際視野與產業趨勢洞察的能力。			✓		

本課程培養學生下列知識：

探討人力資源管理的主要功能，並強化人力資源管理有關知識與實務運作能力。

- 1.瞭解人力資源管理之涵蓋範圍及功能
- 2.瞭解人力資源規劃及工作分析之方法
- 3.熟悉人力招募與甄選之作業活動
- 4.熟悉員工訓練與才能發展之方法
- 5.熟悉員工績效評估與職涯管理之技術
- 6.熟悉薪酬管理與福利制度之運作

Enhance the expertise of human resource management through lecture, reading, case study, and presentation.

每週授課主題

- 第01週：人力資源管理總論
- 第02週：策略性人力資源管理
- 第03週：人力資源部門角色與工作
- 第04週：工作設計與分析
- 第05週：人力資源規劃
- 第06週：人員招募與甄選
- 第07週：人員任用與遷調
- 第08週：員工訓練
- 第09週：期中考試
- 第10週：管理發展
- 第11週：績效評估
- 第12週：薪資管理與激勵
- 第13週：生涯規劃
- 第14週：員工福利
- 第15週：職業安全衛生、員工健康與壓力管理
- 第16週：勞資關係
- 第17週：國際人力資源管理
- 第18週：期末考試

成績及評量方式

- 期中考：20%
- 期末考：20%
- 口頭報告：20%
- 平時作業及出席：40%

證照、國家考試及競賽關係

- 人力資源管理師
- 人力資源儲備管理師

主要教材

- 2.1. 曾光榮、魏鸞瑩、黃金印，2010。人力資源管理：新時代的角色與挑戰。台北：前程文化。(ISBN-13:

9789867239921)(教科書)

3.2. 張緯良，2009。人力資源管理：本土觀點與實踐。台北：前程文化。(ISBN-13: 9789867239358)(教科書)

參考資料

本課程無參考資料!

建議先修課程

本課程無建議先修課程

教師資料

教師網頁：<http://www.cyut.edu.tw/~daisy716/>

E-Mail：hwork365@gmail.com

Office Hour：

分機：

[\[關閉\]](#) [\[列印\]](#)

尊重智慧財產權，請勿不法影印。