

朝陽科技大學 099學年度第2學期教學大綱
Human Resource Management in Leisure Industry 休閒事業人力資源管理

當期課號	3198	Course Number	3198
授課教師	鄧迺鏞	Instructor	TENG,NAI YUNG
中文課名	休閒事業人力資源管理	Course Name	Human Resource Management in Leisure Industry
開課單位	休閒事業管理系(四進)二B	Department	
修習別	必修	Required/Elective	Required
學分數	3	Credits	3
課程目標	使學生瞭解休閒產業人力資源管理的實務作法,制度與分析架構,以初步建立人力資源管理的實務運作概念及分析的能力;並且讓學生實際參與人力資源管理的個案報告及時事討論. 特定目標: 1.具備對人力資源管理理論與實務雙方面的整體認知. 2.對人力資源管理運作系統與方法建立初步的瞭解. 3.習得如何運用所學人力資源管理理論於實際企業組織當中. 4.幫助個人建立成爲企業組織中人力資源規劃經理人之專業能力.	Objectives	through topic lecturing, case study and proper feedback to offering students insight of various aspects of Hospitality Industry Human Resource management theory and practice.
教材	門市營運管理 邱繼智 著 華立圖書出版 門市服務 羅應浮 著 智勝文化出版 人力資源管理 簡建忠 著 前程文化出版	Teaching Materials	PPT data
成績評量方式	出席率20%、平時作業上台報告10%、各項作業上傳LMS數位學習平台10%、期中專案報告30%、期末專案報告(含電子檔)30%。	Grading	Present 20%、Homework presentation10%、Data send to LMS 10%、Midterm proposal 30%、Final paper work 30%。
教師網頁	-		
教學內容	探討人力資源管理的主要功能,並強化人力資源管理有關知識與營運人力實務運作能力.理論講解與討論、案例研討、及企業訪問專題報告。	Syllabus	The course presents an integrated approach to studying human resource context. It makes students to understand and acknowledge the close ties that link the administration and operation with visitors relationship service and applies it to leisure and recreation.

尊重智慧財產權，請勿非法影印。